

静岡自治労連

保育園、こども園職場の 「働き方」実態アンケート結果



10月から、幼児教育・保育無償化が、消費税率10%引き上げの増収分を財源にスタートします。しかし、十分な議論がないまま制度がつけられたため、待機児童問題や保育士不足、保育士の処遇改善や配置基準の見直しなど、本来改善しなければならない問題を棚上げにしたまま実施されようとしています。保育園・こども園現場では、多くの不安や疑問の声が広がっています。

昨年、愛知では、大学教授や自治労連などが愛知県保育労働実態調査プロジェクトを立ち上げ、県内公立・私立の認可保育所を対象に「保育労働実態調査」を実施しました。調査の結果、職員のサービス残業や保育士の過半数が休憩時間をつぶして仕事をしているなどの実態が明らかになりました。プロジェクトでは、この結果を公表して、国や自治体へ人員増などの改善を求め、各園では、不払い残業解消、長時間労働是正の動きが出てきています。

静岡自治労連・保育部会は、無償化への不安が広がるなか、職場の実体はどうなっているか、4月から実施された「働き方改革」は公立保育園・こども園で反映されているかなどをアンケートで明らかにし、保育園・こども園で働く職員の処遇改善、職場改善につなげていきたいと考えています。

静岡自治労連・保育部会

担当：青池

〒422-8062 静岡市駿河区稲川2丁目2-1
セキスイハイムビルディング7階
TEL054(282)4060 Fax054(282)4057

選択式のところはあてはまる番号を右側の回答欄に、記述の欄は自由な意見を記入してください

A 性別	① 女 ② 男	A	<input type="text"/>
B 雇用形態	① 正規職員 ② 臨時職員 ③ 非常勤・嘱託職員 ④ パート ⑤ 再任用職員	B	<input type="text"/>
C 職種	① 保育士 ② 幼稚園教諭 ③ こども園保育教諭 ④ 事務員 ⑤ 栄養士 ⑥ 調理師 ⑦ 看護師 ⑧ その他 ()	C	<input type="text"/>
D 担当	C職種において① ② ③を回答した方のみ記入してください ① 0歳児 ② 1・2歳児 ③ 3歳以上児 ④ フリー ⑤ その他	D	<input type="text"/>
E 職位	C職種において① ② ③を回答した方のみ記入してください ① 副主任(主任補佐) ② 主任 ③ 副園長(副所長) ④ 園長(所長) ⑤ その他	E	<input type="text"/>
F 勤続年数 (通算)	① 1～3年 ② 4～10年 ③ 11～15年 ④ 16～20年 ⑤ 21～25年 ⑥ 26年～30年 ⑦ 30年以上	F	<input type="text"/>
G 家族構成 (同居者)	① 自分・配偶者 ② 自分・配偶者と子ども ③ 自分・配偶者と父母 ④ 自分・配偶者と子ども及び父母 ⑤ 自分と子ども ⑥ 自分と父母 ⑦ ひとり暮らし ⑧ その他	G	<input type="text"/>
H 児童数	あなたの働いている園の児童数を記入してください	H	<input type="text"/>
			約 人

1 現在のあなたの業務量についておたずねします

① 非常に多い ② 多い ③ 適正 ④ 少し余裕がある ⑤ 余裕がある

1

2 あなたの仕事の疲れはどの程度ですか

① 疲れを感じない ② 疲れを感じるが次の日には回復する
③ 疲れが翌日に残ることが多い ④ ずっと疲れがとれず回復しない

2

3 あなたの所定内の勤務時間についてお答えください

① 6時間未満 (時間) ② 6時間 ③ 6時間30分 ④ 7時間 ⑤ 7時間30分
⑥ 7時間45分 ⑦ 8時間 ⑧ 決まっていない

3

4 あなたは4月の1ヶ月間、所定内の勤務時間前に出勤して仕事をしましたか

① した(内容) ② していない

4

5 4で、①「した」に答えた方にお聞きします。

4月の1ヶ月間、所定内の勤務時間前の仕事に、時間外手当は付きましたか

① 付いていない ② 一部付いている ③ すべて付いた

5

6 4で、①「した」に答えた方にお聞きします。

4月の1ヶ月間で、所定内の勤務時間前に仕事をしたのは、平均すると週何日ですか。
また、1日にすると平均何分ぐらいですか

(1) 週平均日数

① 1日 ② 2日 ③ 3日 ④ 4日 ⑤ 5日 ⑥ 6日以上

6 (1)

(2) 1日あたり

① 約15分 ② 約30分 ③ 約45分 ④ 約60分 ⑤ 約90分 ⑥ 約120分以上

6 (2)

7 職場で定められた休憩時間（実際に休んでいる時間ではない）は何分ですか 7

① 30分未満 ② 30分～45分未満 ③ 45分～60分未満
④ 60分 ⑤ ない

8 あなたは定められた休憩時間中に、仕事から離れて（事務仕事もせず）、自由に過ごせますか 8

① 過ごせる ② だいたい過ごせる ③ ほとんど過ごせない ④ まったく過ごせない

9 8で、③「ほとんど過ごせない」④「まったく過ごせない」と答えた方は、 9

4月の1ヶ月、休憩時間を自由に過ごせた時間は1日何分ぐらいですか

① ほとんどない ② 10分未満 ③ 10分～20分未満
④ 20分～30分未満 ⑤ 30分～40分未満 ⑥ 40分～50分未満

10 あなたは4月の1ヶ月間、所定内の勤務時間後に残業をしましたか（持ち帰りは含まない） 10

① した（内容 ） ② していない

11 10で、①「した」に答えた方にお聞きします。 11

4月の1ヶ月間で、所定内の勤務時間後の残業時間に、時間外手当は付きましたか

① 付いていない ② 一部付いている ③ すべて付いた

12 10で、①「した」に答えた方にお聞きします。 12

4月の1ヶ月で、所定内の勤務時間後の残業は、平均すると週何日ありましたか
また、1日にすると平均何分ぐらいでしたか (1)

(1) 週平均日数

① 1日 ② 2日 ③ 3日 ④ 4日 ⑤ 5日 ⑥ 6日以上

(2) 1日あたり (2)

① 約15分 ② 約30分 ③ 約45分 ④ 約60分
⑤ 約90分 ⑥ 約120分以上

13 4月の1ヶ月間で、時間外労働はどれくらいありましたか（持ち帰りは含まない） 13 時間

また、時間外手当は何時間つきましたか 時間

14 4月の1ヶ月間で、あなたは家に持ち帰って仕事をしましたか 14

① した（仕事内容 ） ② していない

15 14で、①「している」に答えた方にお聞きします。 15

4月の1ヶ月で、持ち帰りの仕事は、平均すると週何日ですか。
また、1日にすると平均何分ぐらいですか (1)

(1) 週平均日数 (1)

① 1日 ② 2日 ③ 3日 ④ 4日 ⑤ 5日 ⑥ 6日以上

(2) 1日あたり

- ① 約15分 ② 約30分 ③ 約45分 ④ 約60分
⑤ 約90分 ⑥ 約120分以上

(2)

16 あなたは、昨年度、年次有給休暇を何日取得できましたか

- ① 1日～2日 ② 3日～4日 ③ 5日～6日 ④ 7日～8日
⑤ 9日～10日 ⑥ 10日～13日 ⑦ 14日～16日 ⑧ 17日～19日
⑨ 20日以上 ⑩ 取得していない

16

17 あなたの職場は、年次有給休暇を所得しやすい環境にありますか

- ① まったく取得できない ② 取得できないが多い ③ 所得できることが多い
④ 自由に取得できる

17

18 上記で、①「まったく取れない」②「取れないことが多い」と答えた方、1番の理由は何ですか

- ① 有給休暇を取得したら職場がまわらない ② 有給休暇を取得できる職場の雰囲気でない
③ 自主的に取得しない ④ 上司から取得しないように言われる ⑤ その他 ()

18

19 あなたに支給される賃金は、仕事を続けていくにあたり、十分な額だと思いますか

- ① 満足 ② やや満足 ③ 普通 ④ やや不満 ⑤ 不満

19

20 あなたの職場で改善したいと思う点はどれですか？(3つまで)

- ① 人員不足 ② 時間外勤務の慢性化 ③ 賃金・労働条件 ④ 他園との処遇格差
⑤ 休暇の取得 ⑥ 業務分担・作業効率 ⑦ 人事異動・人員配置 ⑧ 仕事の共有化、意思疎通
⑨ その他 ()

20

21 あなたは、今後も今の職場で働き続けたいと思いますか

- ① 今の職場で働き続けたい ② 他の公立保育園・こども園で働きたい
③ 民間の保育園・こども園で働きたい ④ 保育の仕事はやめたい
⑤ その他 ()

21

22 上記のほかに、何か意見や要求があれば自由に書いてください。

ご協力ありがとうございました。

もくじ

アンケート結果

全 体・・・・・・・・・・・・・・・・	6
正規職員／保育士、幼稚園教諭、こども園教諭・・	14
臨時職員、非常勤・嘱託職員、パート、再任用職員／ 保育士、幼稚園教諭、こども園教諭・・・・・・・・	28
意 見・・・・・・・・・・・・・・・・	40

アンケート結果

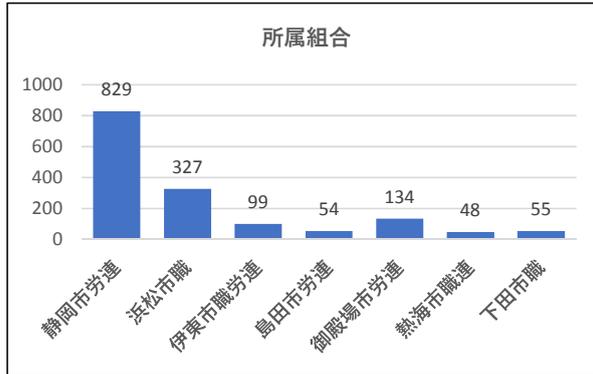
アンケート結果

全 体

全体

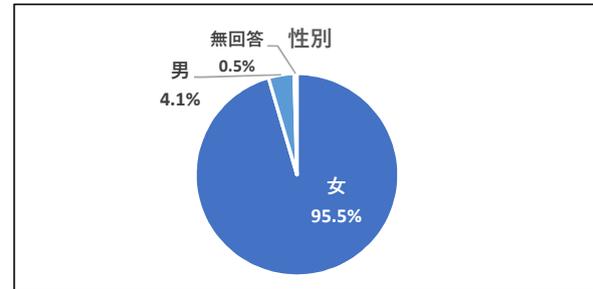
所属組合

静岡市労連	829
浜松市職	327
伊東市職労連	99
島田市労連	54
御殿場市労連	134
熱海市職連	48
下田市職	55
その他	0
無回答	0
[人数]	1546



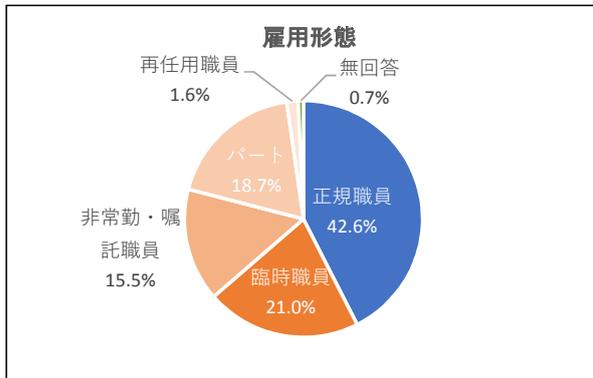
性別

女	1476
男	63
無回答	7
[人数]	1546



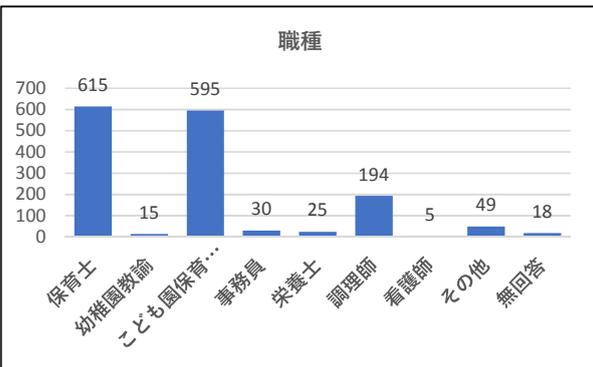
雇用形態

正規職員	658
臨時職員	325
非常勤・嘱託職員	239
パート	289
再任用職員	24
無回答	11
[人数]	1546



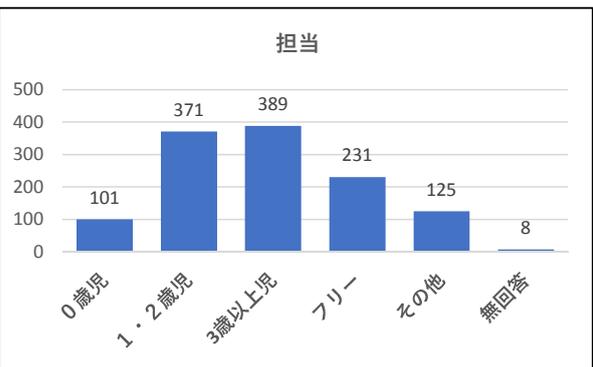
職種

保育士	615
幼稚園教諭	15
こども園保育教諭	595
事務員	30
栄養士	25
調理師	194
看護師	5
その他	49
無回答	18
[人数]	1546



担当

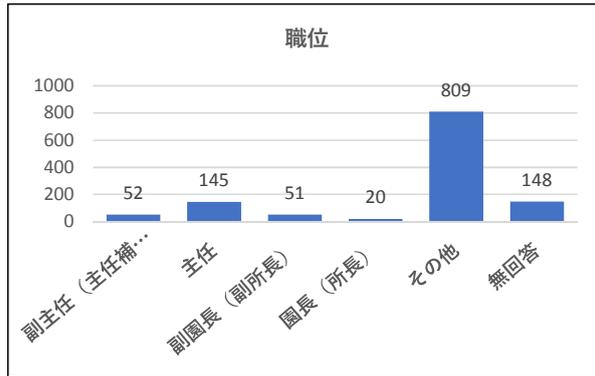
0歳児	101
1・2歳児	371
3歳以上児	389
フリー	231
その他	125
無回答	8
[人数]	1225



全体

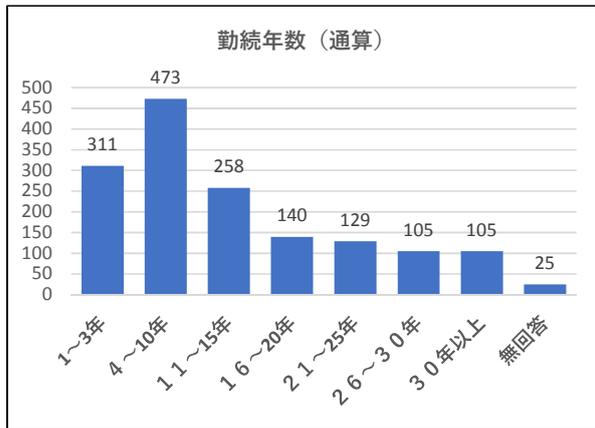
職位

副主任（主任補佐）	52
主任	145
副園長（副所長）	51
園長（所長）	20
その他	809
無回答	148
[人数]	1225



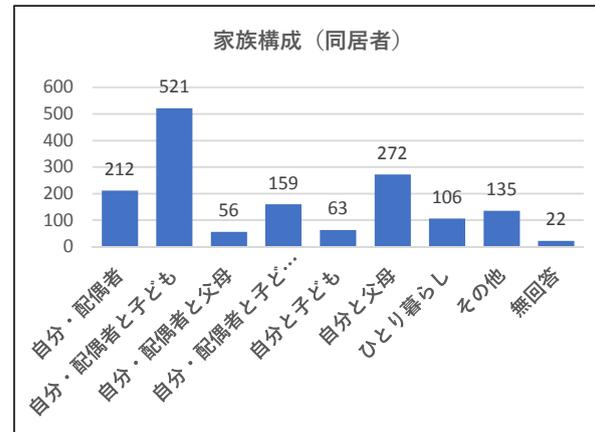
勤続年数（通算）

1～3年	311
4～10年	473
11～15年	258
16～20年	140
21～25年	129
26～30年	105
30年以上	105
無回答	25
[人数]	1546



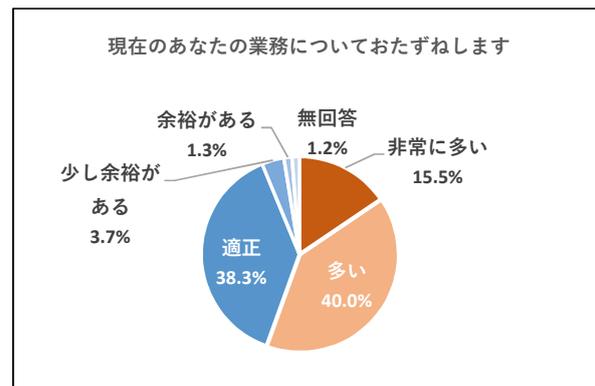
家族構成（同居者）

自分・配偶者	212
自分・配偶者と子ども	521
自分・配偶者と父母	56
自分・配偶者と子ども及び父母	159
自分と子ども	63
自分と父母	272
ひとり暮らし	106
その他	135
無回答	22
[人数]	1546



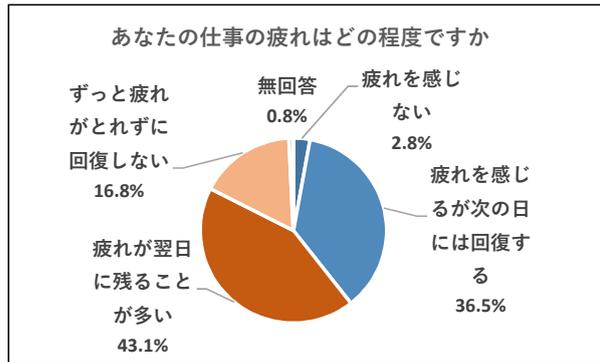
現在のあなたの業務についておたずねします

非常に多い	239
多い	619
適正	592
少し余裕がある	57
余裕がある	20
無回答	19
[人数]	1546



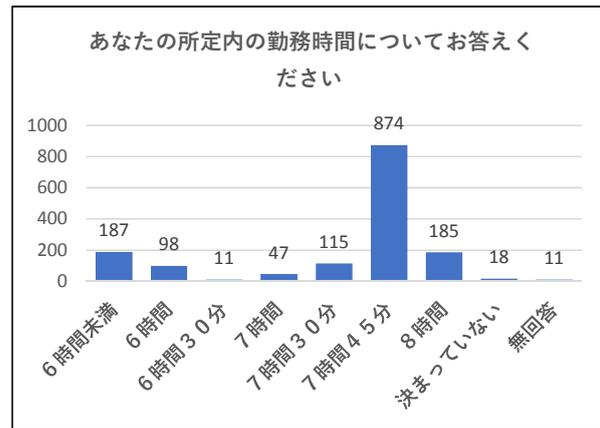
あなたの仕事の疲れはどの程度ですか

疲れを感じない	44
疲れを感じるが次の日には回復する	565
疲れが翌日に残ることが多い	666
ずっと疲れがとれずに回復しない	259
無回答	12
[人数]	1546



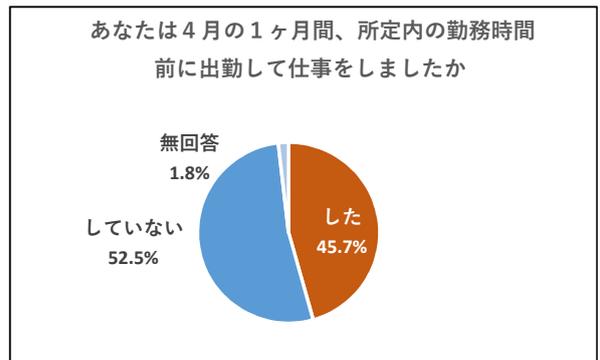
あなたの所定内の勤務時間について
お答えください

6時間未満	187
6時間	98
6時間30分	11
7時間	47
7時間30分	115
7時間45分	874
8時間	185
決まっていない	18
無回答	11
[人数]	1546



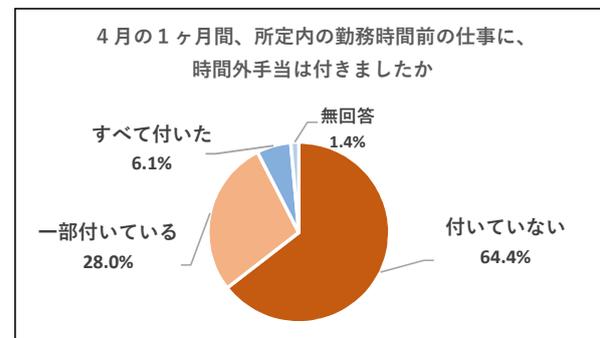
あなたは4月の1ヶ月間、所定内の勤務時間前
に出勤して仕事をしましたか

した	706
していない	812
無回答	28
[人数]	1546



4月の1ヶ月間、所定内の勤務時間前
の仕事に、時間外手当は付きましたか

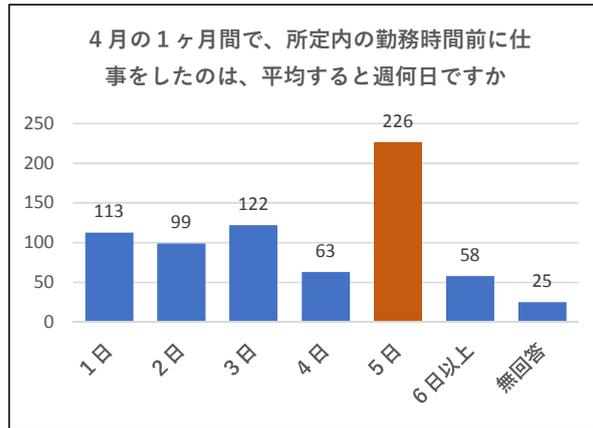
付いていない	455
一部付いている	198
すべて付いた	43
無回答	10
[人数]	706



全体

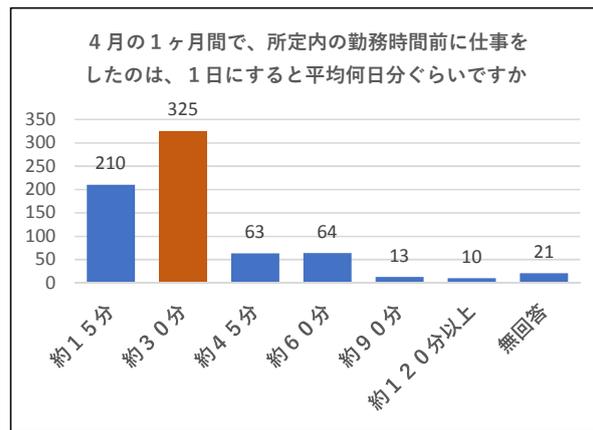
4月の1ヶ月間で、所定内の勤務時間前に仕事をしたのは、平均すると週何日ですか

1日	113
2日	99
3日	122
4日	63
5日	226
6日以上	58
無回答	25
[人数]	706



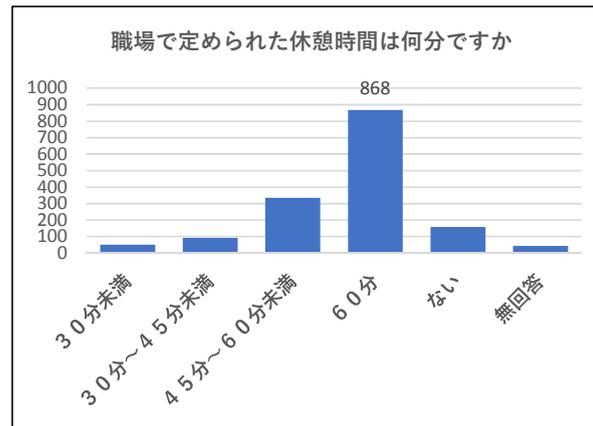
4月の1ヶ月間で、所定内の勤務時間前に仕事をしたのは、1日にすると平均何日分ぐらいですか

約15分	210
約30分	325
約45分	63
約60分	64
約90分	13
約120分以上	10
無回答	21
[人数]	706



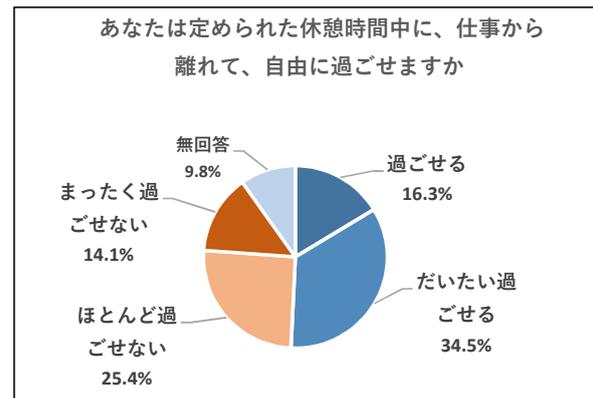
職場で定められた休憩時間は何分ですか

30分未満	50
30分～45分未満	92
45分～60分未満	335
60分	868
ない	158
無回答	43
[人数]	1546



あなたは定められた休憩時間中に、仕事から離れて、自由に過ごせますか

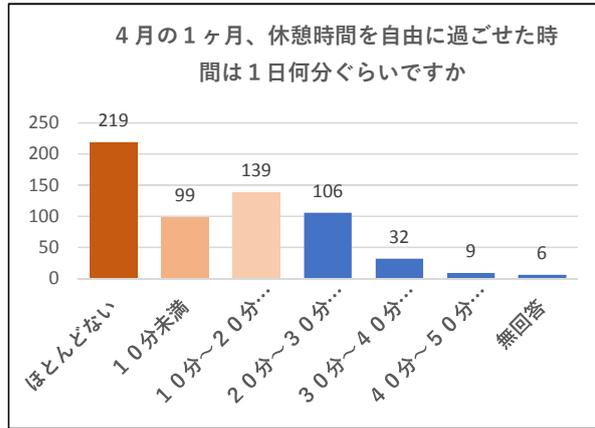
過ごせる	252
だいたい過ごせる	533
ほとんど過ごせない	392
まったく過ごせない	218
無回答	151
[人数]	1546



全体

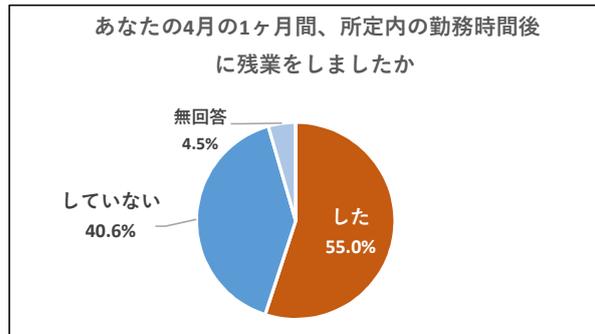
4月の1ヶ月、休憩時間を自由に過ごせた時間は1日何分ぐらいですか

ほとんどない	219
10分未満	99
10分～20分未満	139
20分～30分未満	106
30分～40分未満	32
40分～50分未満	9
無回答	6
[人数]	610



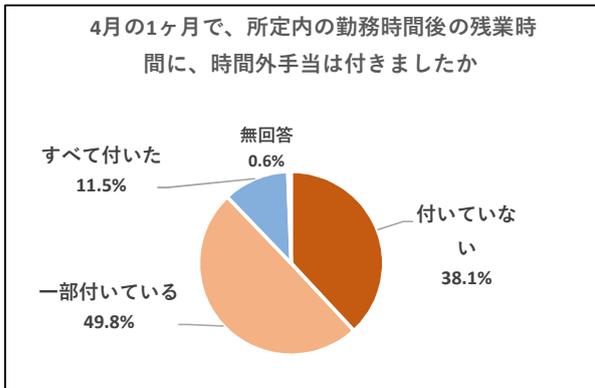
あなたの4月の1ヶ月間、所定内の勤務時間後に残業をしましたか

した	850
していない	627
無回答	69
[人数]	1546



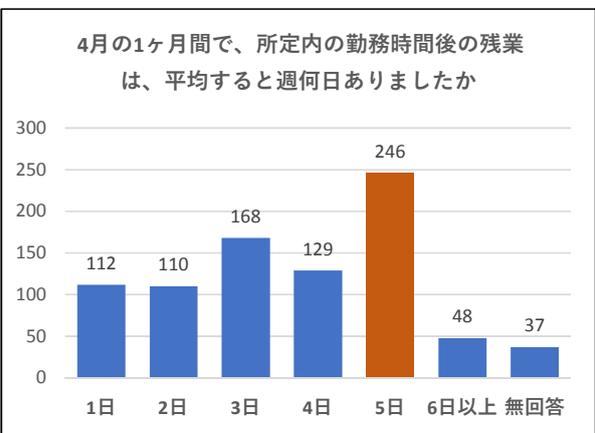
4月の1ヶ月で、所定内の勤務時間後の残業時間に、時間外手当は付きましたか

付いていない	324
一部付いている	423
すべて付いた	98
無回答	5
[人数]	850



4月の1ヶ月間で、所定内の勤務時間後の残業は、平均すると週何日ありましたか

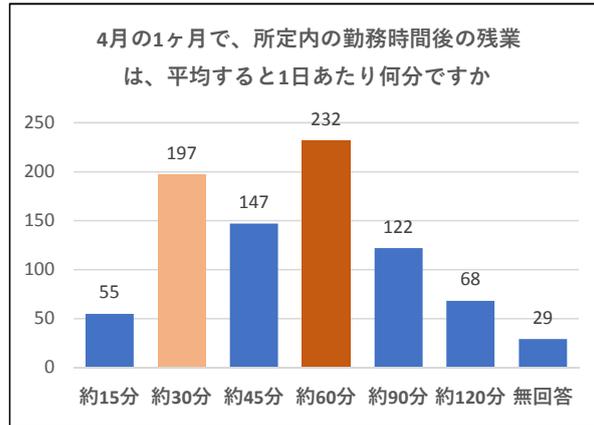
1日	112
2日	110
3日	168
4日	129
5日	246
6日以上	48
無回答	37
[人数]	850



全体

4月の1ヶ月で、所定内の勤務時間後の残業は、平均すると1日あたり何分ですか

約15分	55
約30分	197
約45分	147
約60分	232
約90分	122
約120分	68
無回答	29
[人数]	850

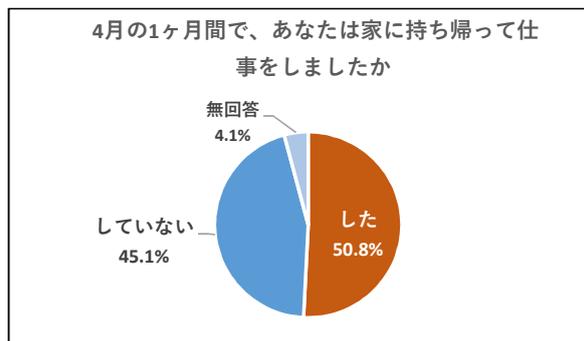


4月の1ヶ月間で、時間外労働はどれくらいありましたか（持ち帰りは含まない）また、時間外手当は何時間つきましたか

回答者994人の平均時間外数	12.8時間	回答者951人の時間外手当、平均支給時間数	4.8時間
----------------	--------	-----------------------	-------

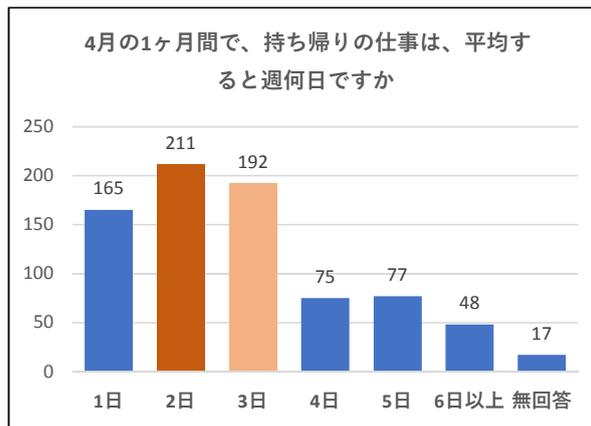
4月の1ヶ月間で、あなたは家に持ち帰って仕事をしましたか

した	785
していない	697
無回答	64
[人数]	1546



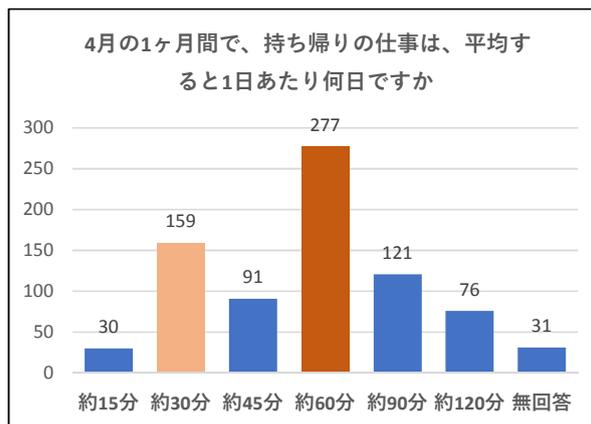
4月の1ヶ月間で、持ち帰りの仕事は、平均すると週何日ですか

1日	165
2日	211
3日	192
4日	75
5日	77
6日以上	48
無回答	17
[人数]	785



4月の1ヶ月間で、持ち帰りの仕事は、平均すると1日あたり何日ですか

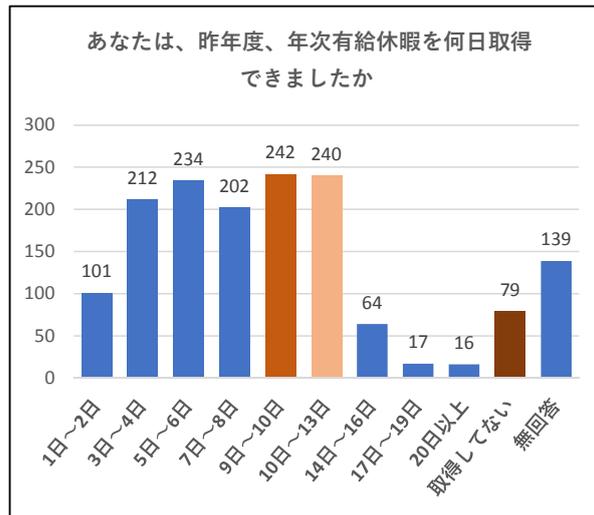
約15分	30
約30分	159
約45分	91
約60分	277
約90分	121
約120分	76
無回答	31
[人数]	785



全体

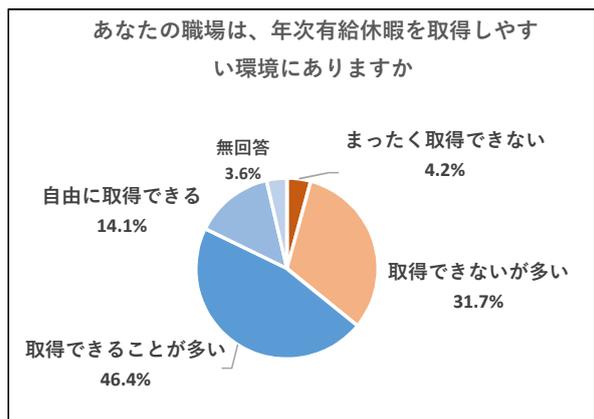
あなたは、昨年度、年次有給休暇を何日取得できましたか

1日～2日	101
3日～4日	212
5日～6日	234
7日～8日	202
9日～10日	242
10日～13日	240
14日～16日	64
17日～19日	17
20日以上	16
取得してない	79
無回答	139
[人数]	1546



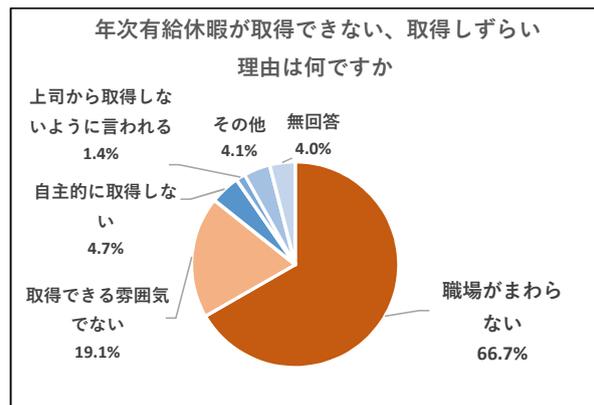
あなたの職場は、年次有給休暇を取得しやすい環境にありますか

まったく取得できない	65
取得できないが多い	490
取得できることが多い	717
自由に取得できる	218
無回答	56
[人数]	1546



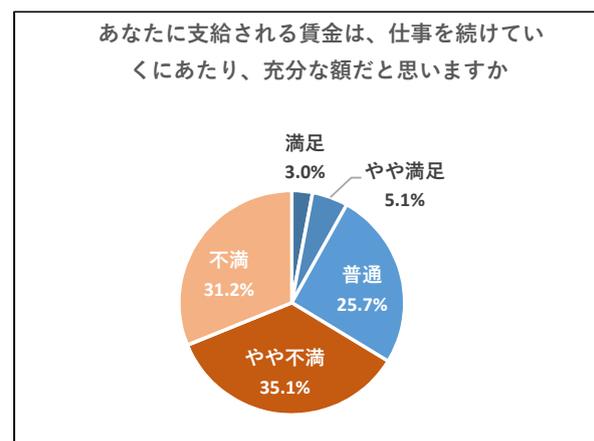
年次有給休暇が取得できない、取得しづらい理由は何ですか

職場がまわらない	370
取得できる雰囲気でない	106
自主的に取得しない	26
上司から取得しないように言われる	8
その他	23
無回答	22
[人数]	555



あなたに支給される賃金は、仕事を続けていくにあたり、十分な額だと思いますか

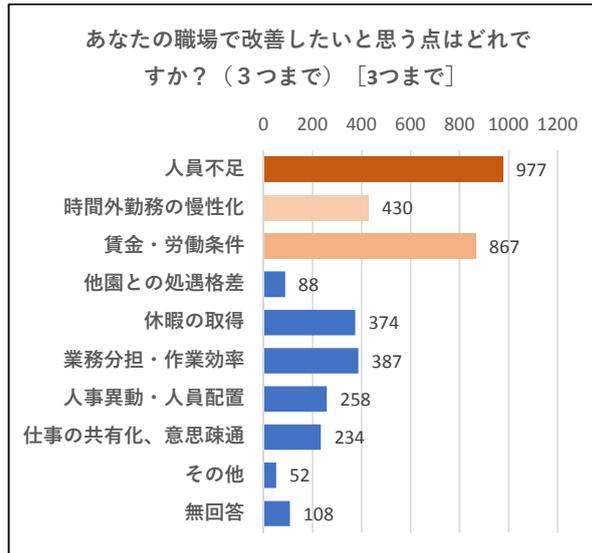
満足	45
やや満足	77
普通	387
やや不満	529
不満	470
無回答	38
[人数]	1546



全体

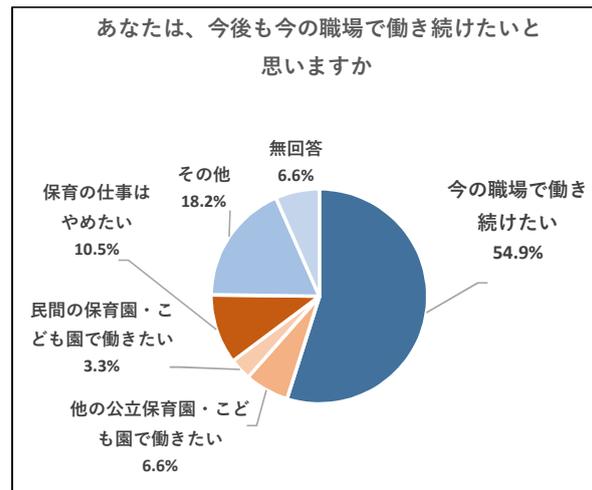
あなたの職場で改善したいと思う点はどれですか？（3つまで） [3つまで]

人員不足	977
時間外勤務の慢性化	430
賃金・労働条件	867
他園との処遇格差	88
休暇の取得	374
業務分担・作業効率	387
人事異動・人員配置	258
仕事の共有化、意思疎通	234
その他	52
無回答	108
[人数]	1546



あなたは、今後も今の職場で働き続けたいと思いますか

今の職場で働き続けたい	848
他の公立保育園・こども園で働きたい	102
民間の保育園・こども園で働きたい	51
保育の仕事はやめたい	162
その他	281
無回答	102
[人数]	1546



アンケート結果

アンケート結果

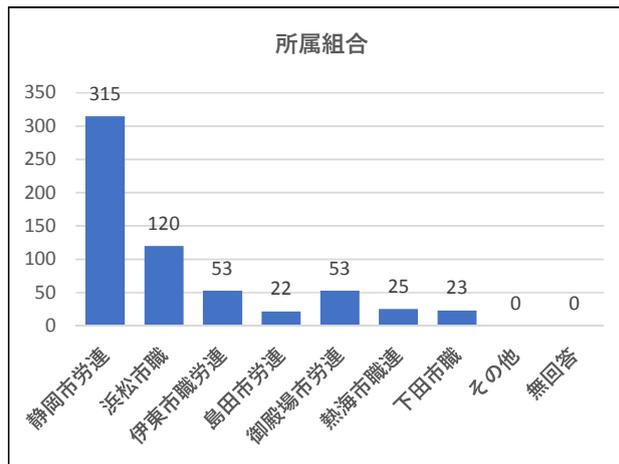
正規職員／保育士、幼稚園教諭、こども園教諭

正規職員／保育士、幼稚園教諭、こども園教諭

所属組合

[全体の限定] 正規職員
[個別の限定] 保育士からこども園保育教諭

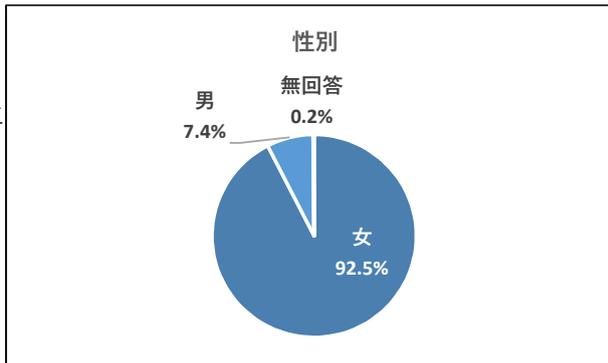
静岡市労連	315
浜松市職	120
伊東市職労連	53
島田市労連	22
御殿場市労連	53
熱海市職連	25
下田市職	23
その他	0
無回答	0
[人数]	611



性別

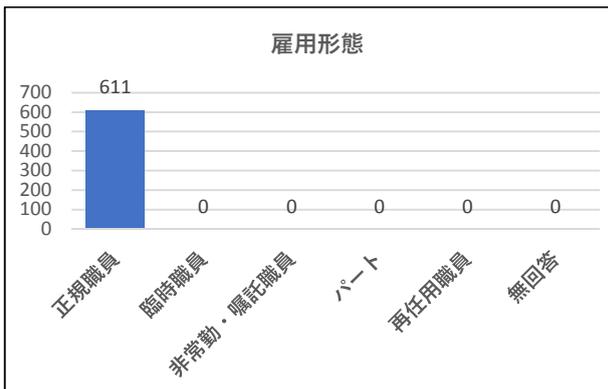
[全体の限定] 正規職員
[個別の限定] 保育士からこ

女	565
男	45
無回答	1
[人数]	611



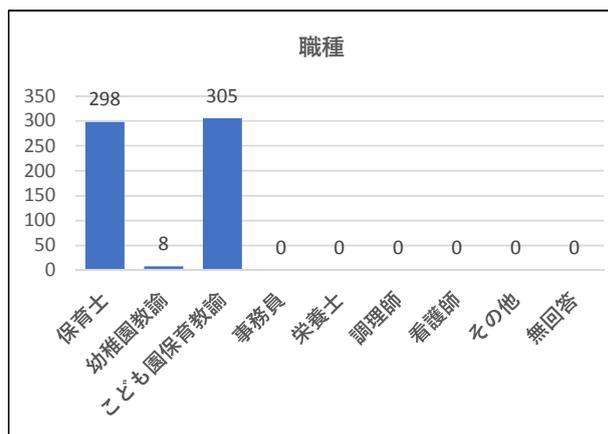
雇用形態

正規職員	611
臨時職員	0
非常勤・嘱託職員	0
パート	0
再任用職員	0
無回答	0
[人数]	611



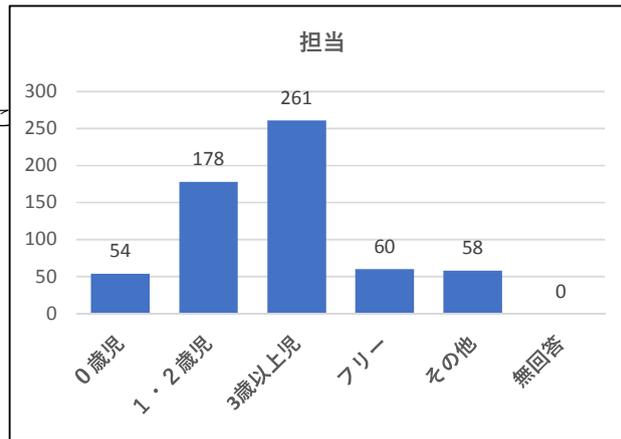
職種

保育士	298
幼稚園教諭	8
こども園保育教諭	305
事務員	0
栄養士	0
調理師	0
看護師	0
その他	0
無回答	0
[人数]	611



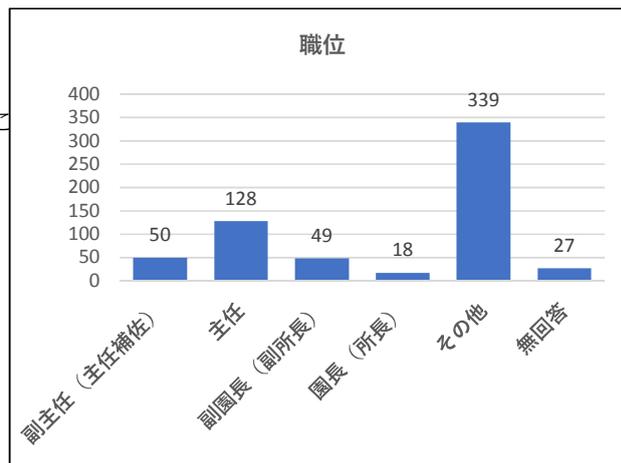
担当

[全体の限定]	正規職員
[個別の限定]	保育士からこ
0歳児	54
1・2歳児	178
3歳以上児	261
フリー	60
その他	58
無回答	0
[人数]	611



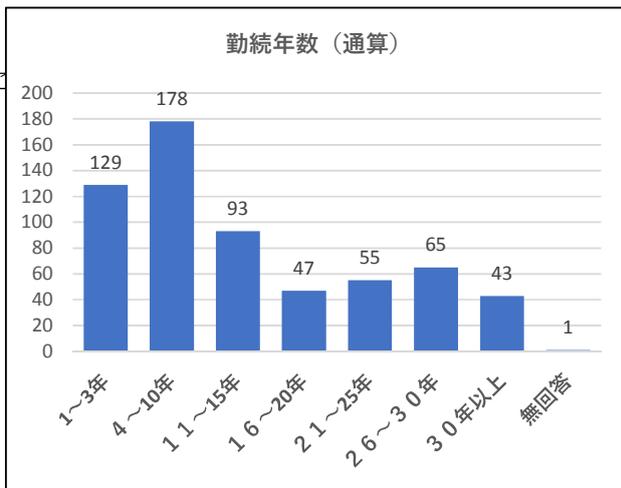
職位

[全体の限定]	正規職員
[個別の限定]	保育士からこ
副主任（主任補佐）	50
主任	128
副園長（副所長）	49
園長（所長）	18
その他	339
無回答	27
[人数]	611



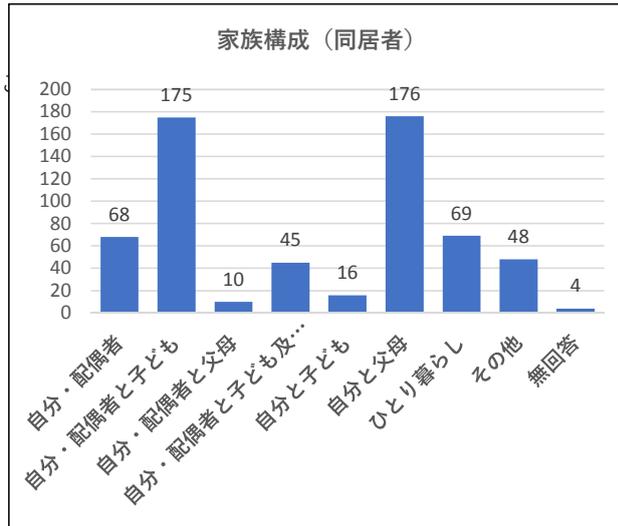
勤続年数（通算）

[全体の限定]	正規職員
[個別の限定]	保育士からこ
1～3年	129
4～10年	178
11～15年	93
16～20年	47
21～25年	55
26～30年	65
30年以上	43
無回答	1
[人数]	611



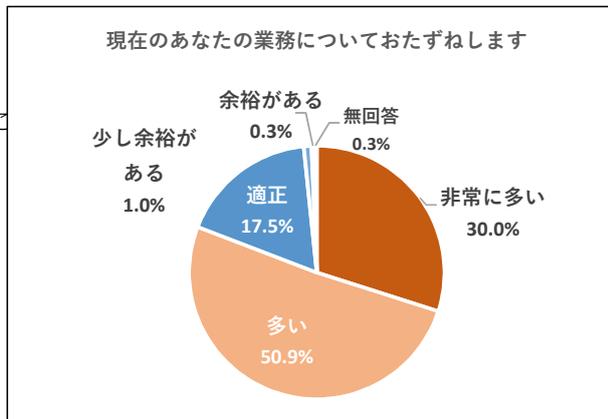
家族構成（同居者）

[全体の限定]	正規職員
[個別の限定]	保育士からこ
自分・配偶者	68
自分・配偶者と子ども	175
自分・配偶者と父母	10
自分・配偶者と子ども及び父母	45
自分と子ども	16
自分と父母	176
ひとり暮らし	69
その他	48
無回答	4
[人数]	611



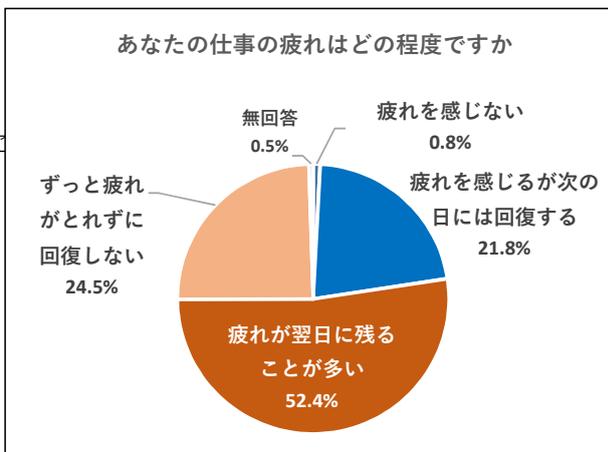
現在のあなたの業務についておたずねします

[全体の限定]	正規職員
[個別の限定]	保育士からこ
非常に多い	183
多い	311
適正	107
少し余裕がある	6
余裕がある	2
無回答	2
[人数]	611



あなたの仕事の疲れはどの程度ですか

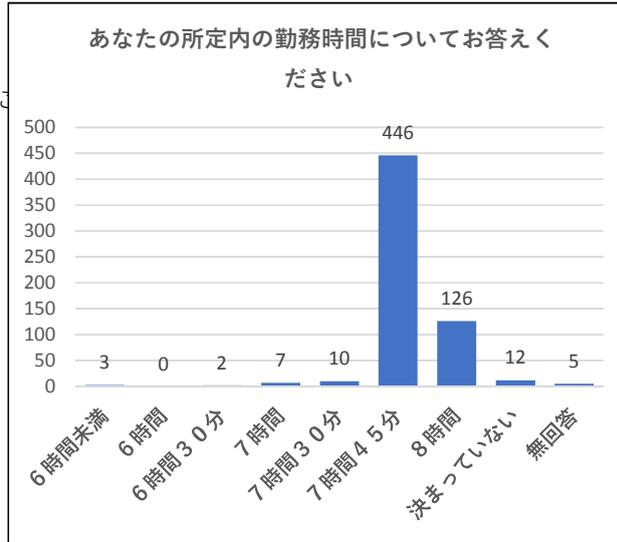
[全体の限定]	正規職員
[個別の限定]	保育士からこ
疲れを感じない	5
疲れを感じるが次の日には回復す	133
疲れが翌日に残ることが多い	320
ずっと疲れがとれずに回復しない	150
無回答	3
[人数]	611



あなたの所定内の勤務時間についてお答えください

[全体の限定] 正規職員
[個別の限定] 保育士から

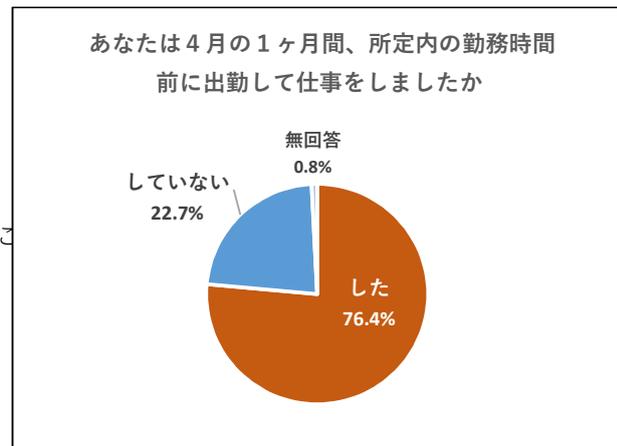
6時間未満	3
6時間	0
6時間30分	2
7時間	7
7時間30分	10
7時間45分	446
8時間	126
決まっていない	12
無回答	5
[人数]	611



あなたは4月の1ヶ月間、所定内の勤務時間前に出勤して仕事をしましたか

[全体の限定] 正規職員
[個別の限定] 保育士から

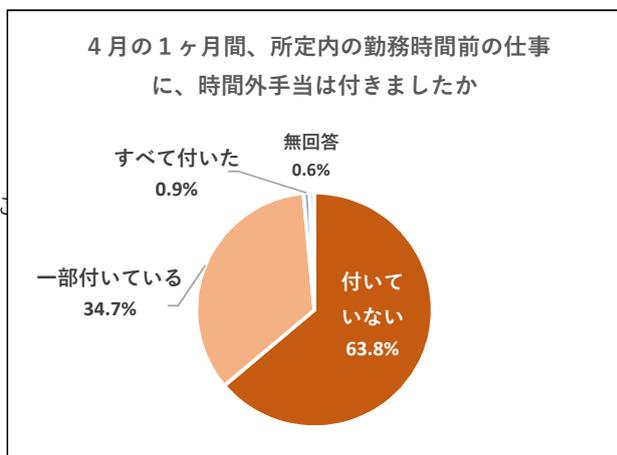
した	467
していない	139
無回答	5
[人数]	611



4月の1ヶ月間、所定内の勤務時間前の仕事に、時間外手当は付きましたか

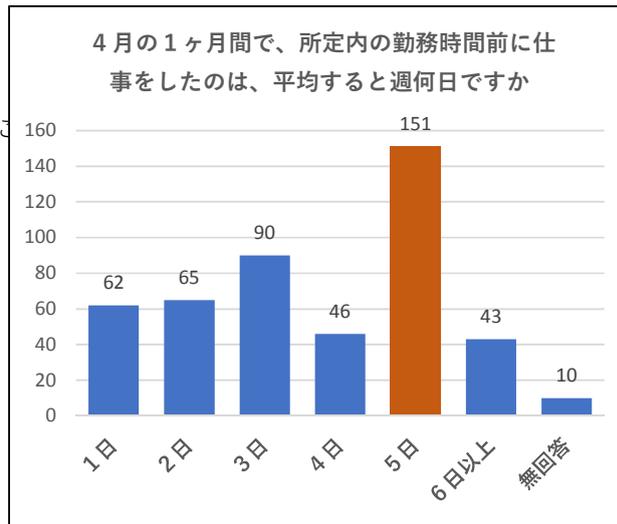
[全体の限定] 正規職員
[個別の限定] 保育士から

付いていない	298
一部付いている	162
すべて付いた	4
無回答	3
[人数]	467



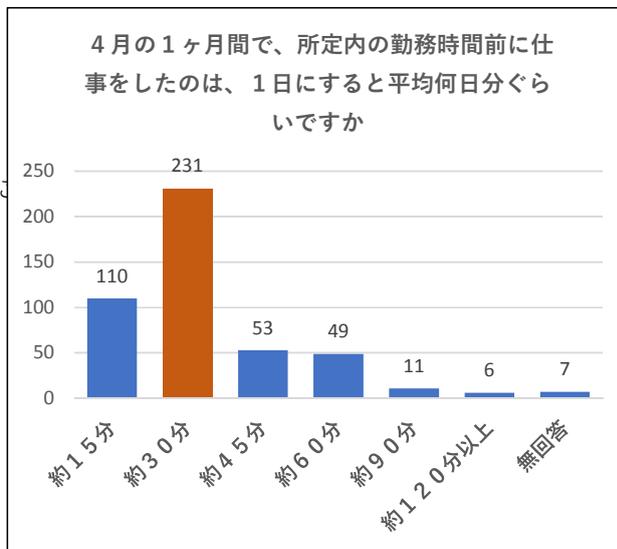
4月の1ヶ月間で、所定内の勤務時間前に仕事をしたのは、平均すると週何日ですか

[全体の限定]	正規職員
[個別の限定]	保育士からこ
1日	62
2日	65
3日	90
4日	46
5日	151
6日以上	43
無回答	10
[人数]	467



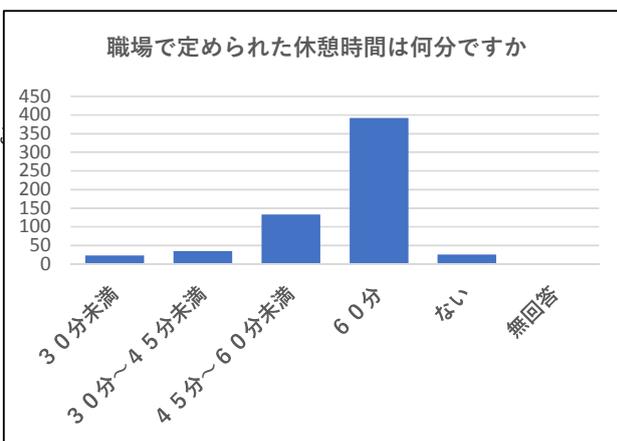
4月の1ヶ月間で、所定内の勤務時間前に仕事をしたのは、1日にすると平均何日分ぐらいですか

[全体の限定]	正規職員
[個別の限定]	保育士からこ
約15分	110
約30分	231
約45分	53
約60分	49
約90分	11
約120分以上	6
無回答	7
[人数]	467



職場で定められた休憩時間は何分ですか

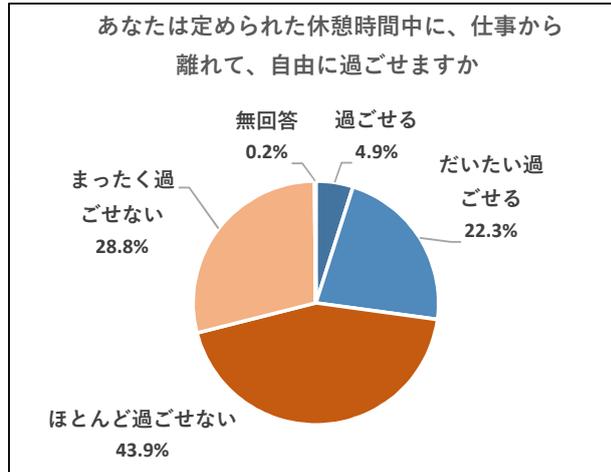
[全体の限定]	正規職員
[個別の限定]	保育士からこ
30分未満	23
30分～45分未満	35
45分～60分未満	133
60分	392
ない	26
無回答	2
[人数]	611



あなたは定められた休憩時間中に、仕事から離れて、自由に過ごせますか

[全体の限定] 正規職員
[個別の限定] 保育士から

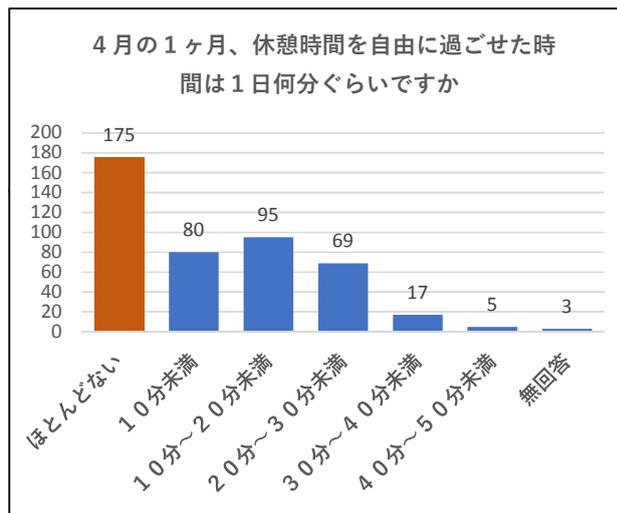
過ごせる	30
だいたい過ごせる	136
ほとんど過ごせない	268
まったく過ごせない	176
無回答	1
[人数]	611



4月の1ヶ月、休憩時間を自由に過ごせた時間は1日何分ぐらいですか

[全体の限定] 正規職員
[個別の限定] 保育士から

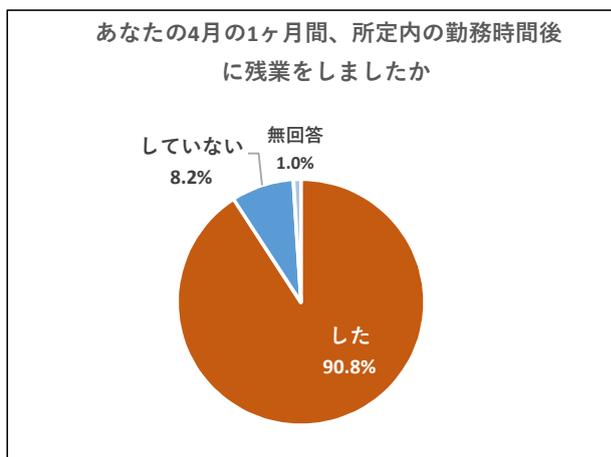
ほとんどない	175
10分未満	80
10分～20分未満	95
20分～30分未満	69
30分～40分未満	17
40分～50分未満	5
無回答	3
[人数]	444



あなたの4月の1ヶ月間、所定内の勤務時間後に残業をしましたか

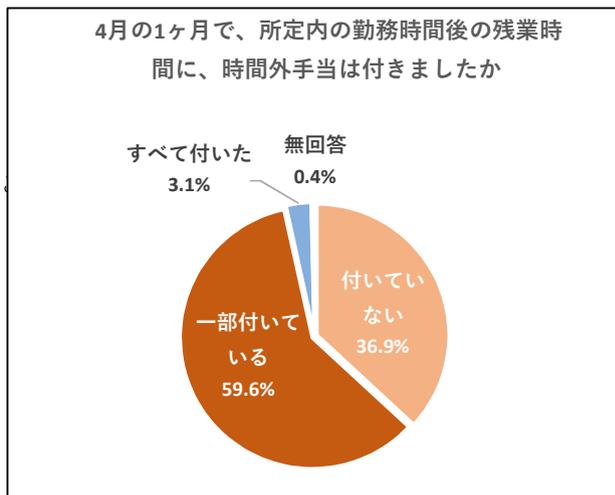
[全体の限定] 正規職員
[個別の限定] 保育士から

した	555
していない	50
無回答	6
[人数]	611



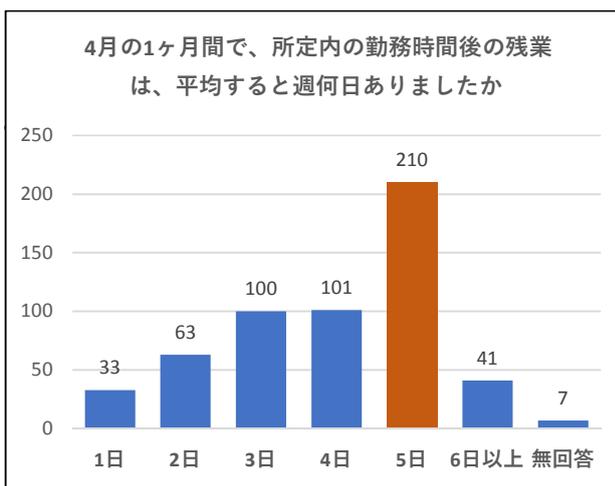
4月の1ヶ月で、所定内の勤務時間後の残業時間に、時間外手当は付きましたか

[全体の限定]	正規職員
[個別の限定]	保育士から
付いていない	205
一部付いている	331
すべて付いた	17
無回答	2
[人数]	555



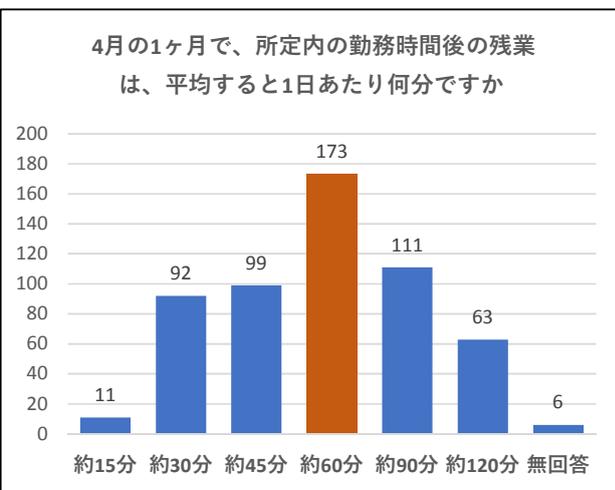
4月の1ヶ月間で、所定内の勤務時間後の残業は、平均すると週何日ありましたか

[全体の限定]	正規職員
[個別の限定]	保育士から
1日	33
2日	63
3日	100
4日	101
5日	210
6日以上	41
無回答	7
[人数]	555



4月の1ヶ月で、所定内の勤務時間後の残業は、平均すると1日あたり何分ですか

[全体の限定]	正規職員
[個別の限定]	保育士から
約15分	11
約30分	92
約45分	99
約60分	173
約90分	111
約120分	63
無回答	6
[人数]	555



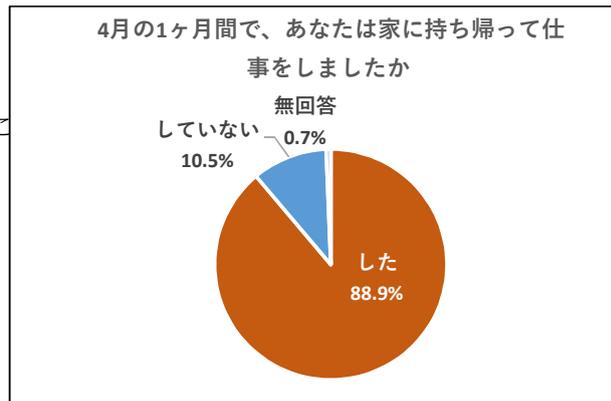
4月の1ヶ月間で、時間外労働はどれくらいありましたか（持ち帰りは含まない）また、時間外手当は何時間つきましたか

回答者476人の平均時間外数	17.4時間	回答者484人の時間外手当、平均支給時間数	2.3時間
----------------	--------	-----------------------	-------

4月の1ヶ月間で、あなたは家に持ち帰って仕事をしましたか

[全体の限定] 正規職員
[個別の限定] 保育士からこ

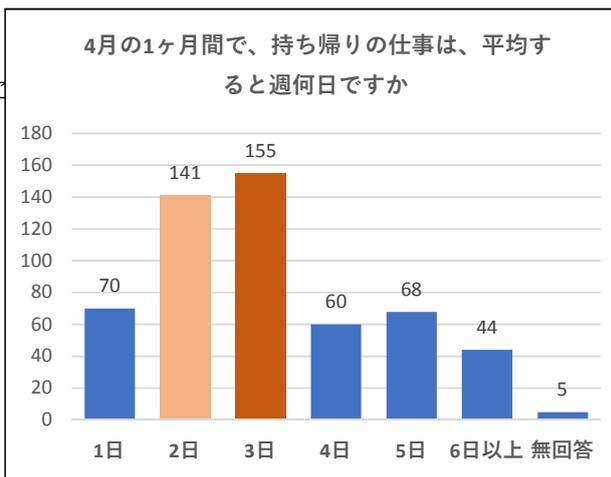
した	543
していない	64
無回答	4
[人数]	611



4月の1ヶ月間で、持ち帰りの仕事は、平均すると週何日ですか

[全体の限定] 正規職員
[個別の限定] 保育士からこ

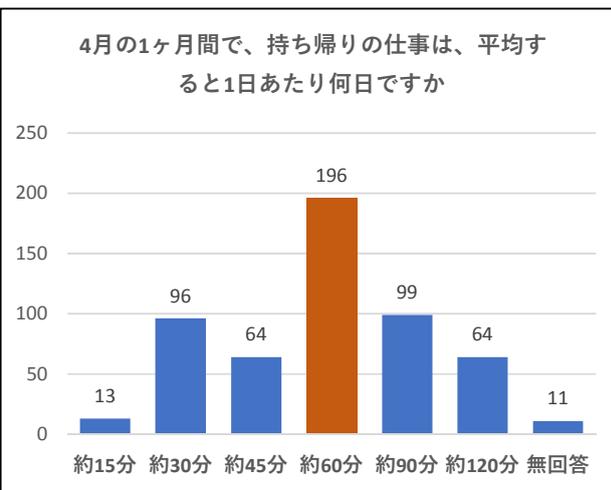
1日	70
2日	141
3日	155
4日	60
5日	68
6日以上	44
無回答	5
[人数]	543



4月の1ヶ月間で、持ち帰りの仕事は、平均すると1日あたり何日ですか

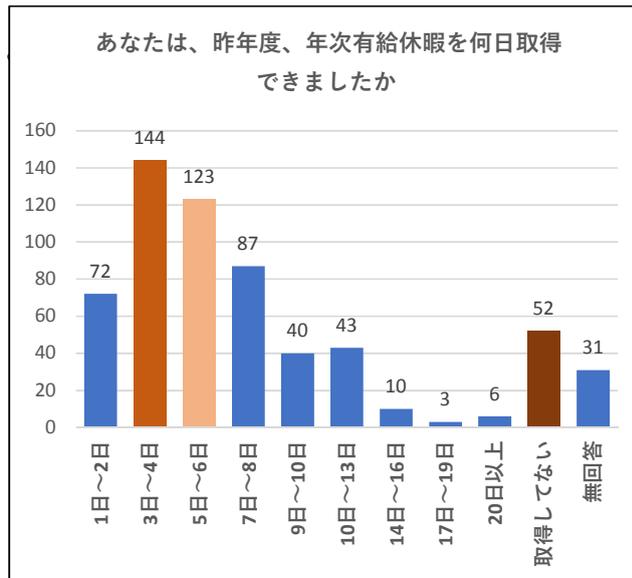
[全体の限定] 正規職員
[個別の限定] 保育士からこ

約15分	13
約30分	96
約45分	64
約60分	196
約90分	99
約120分	64
無回答	11
[人数]	543



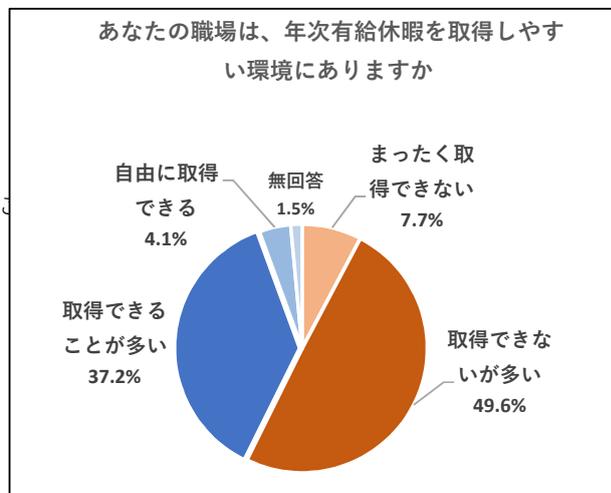
あなたは、昨年度、年次有給休暇を何日取得できましたか

[全体の限定]	正規職員
[個別の限定]	保育士から
1日～2日	72
3日～4日	144
5日～6日	123
7日～8日	87
9日～10日	40
10日～13日	43
14日～16日	10
17日～19日	3
20日以上	6
取得してない	52
無回答	31
[人数]	611



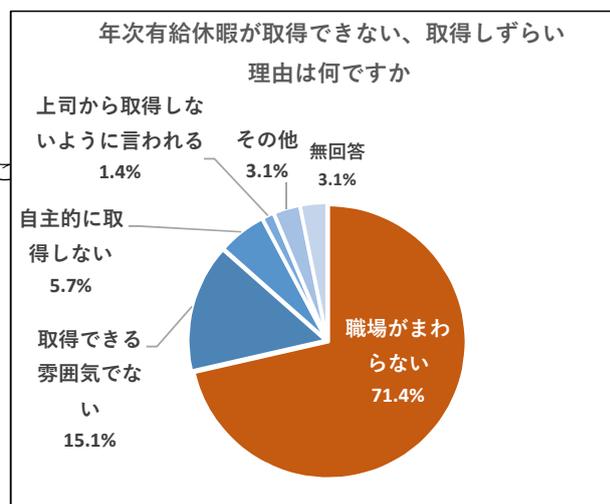
あなたの職場は、年次有給休暇を取得しやすい環境にありますか

[全体の限定]	正規職員
[個別の限定]	保育士から
まったく取得できない	47
取得できないが多い	303
取得できることが多い	227
自由に取得できる	25
無回答	9
[人数]	611



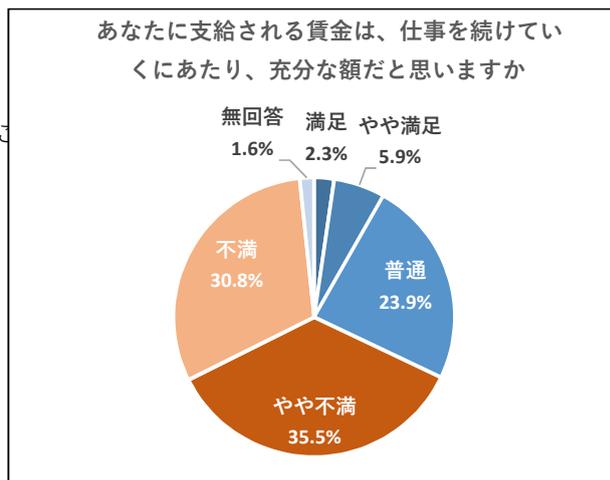
年次有給休暇が取得できない、取得しづらい理由は何ですか

[全体の限定]	正規職員
[個別の限定]	保育士から
職場がまわらない	250
取得できる雰囲気でない	53
自主的に取得しない	20
上司から取得しないように言われる	5
その他	11
無回答	11
[人数]	350



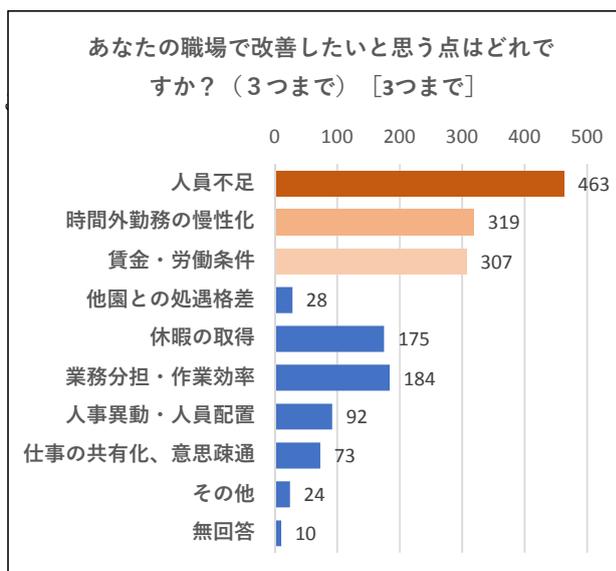
あなたに支給される賃金は、仕事を続けていくにあたり、十分な額だと思いますか

[全体の限定]	正規職員
[個別の限定]	保育士から
満足	14
やや満足	36
普通	146
やや不満	217
不満	188
無回答	10
[人数]	611



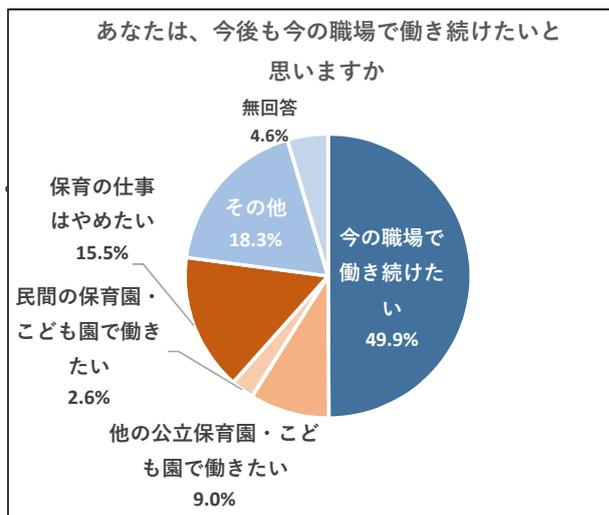
あなたの職場で改善したいと思う点はどれですか？（3つまで） [3つまで]

[全体の限定]	正規職員
[個別の限定]	保育士から
人員不足	463
時間外勤務の慢性化	319
賃金・労働条件	307
他園との処遇格差	28
休暇の取得	175
業務分担・作業効率	184
人事異動・人員配置	92
仕事の共有化、意思疎通	73
その他	24
無回答	10
[人数]	611



あなたは、今後も今の職場で働き続けたいと思いますか

[全体の限定]	正規職員
[個別の限定]	保育士から
今の職場で働き続けたい	305
他の公立保育園・こども園で働きたい	55
民間の保育園・こども園で働きたい	16
保育の仕事はやめたい	95
その他	112
無回答	28
[人数]	611



アンケート結果

アンケート結果

臨時職員、非常勤・嘱託職員、パート、再任用職員／
保育士、幼稚園教諭、こども園教諭

所属組合

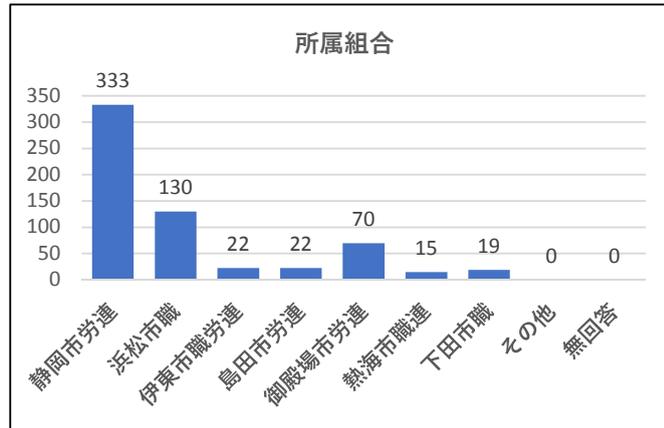
[全体の限定]

臨時職員から再任用職員

[個別の限定]

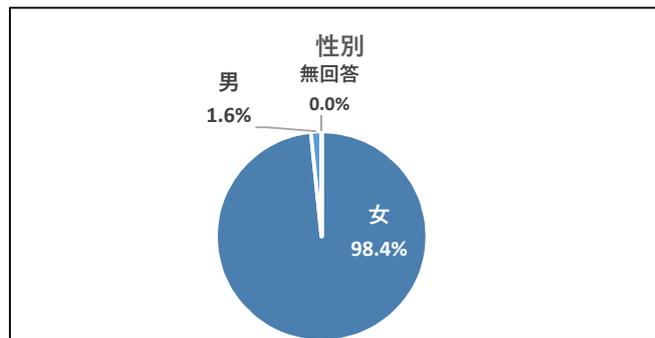
保育士からこども園保育教諭

静岡市労連	333
浜松市職	130
伊東市職労連	22
島田市労連	22
御殿場市労連	70
熱海市職連	15
下田市職	19
その他	0
無回答	0
[人数]	611



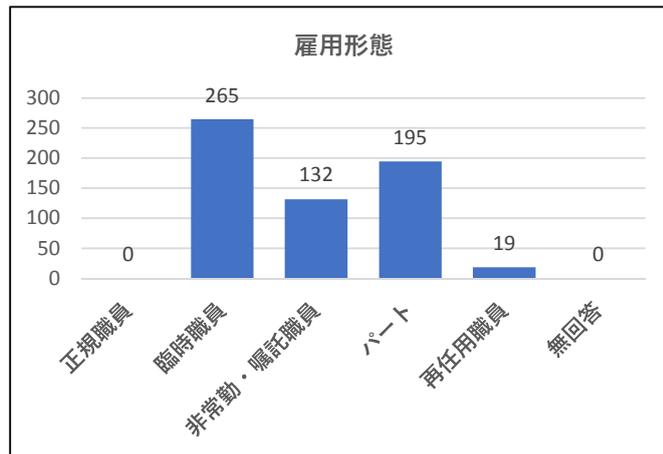
性別

女	601
男	10
無回答	0
[人数]	611



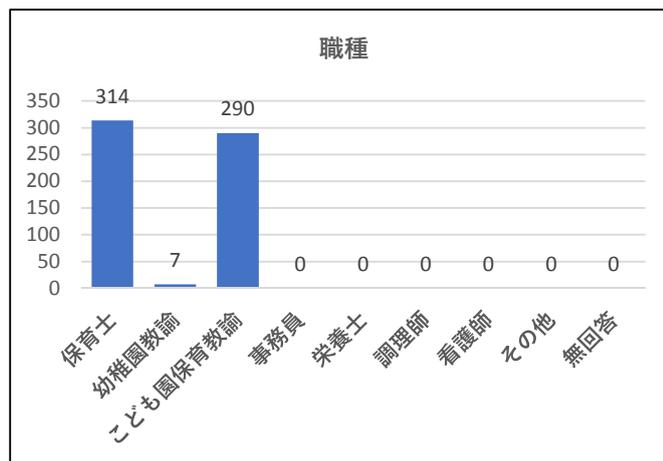
雇用形態

正規職員	0
臨時職員	265
非常勤・嘱託職員	132
パート	195
再任用職員	19
無回答	0
[人数]	611



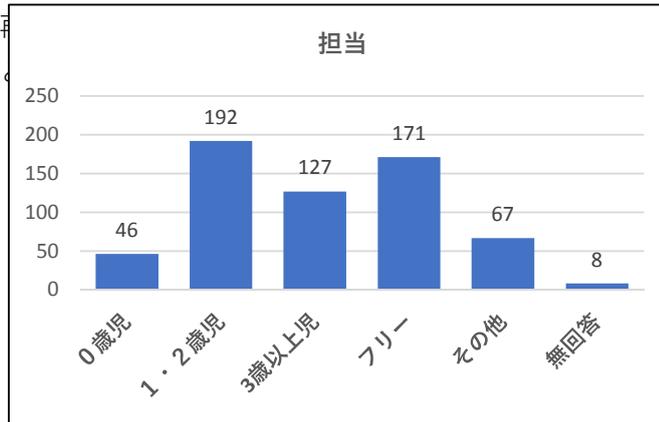
職種

保育士	314
幼稚園教諭	7
こども園保育教諭	290
事務員	0
栄養士	0
調理師	0
看護師	0
その他	0
無回答	0
[人数]	611



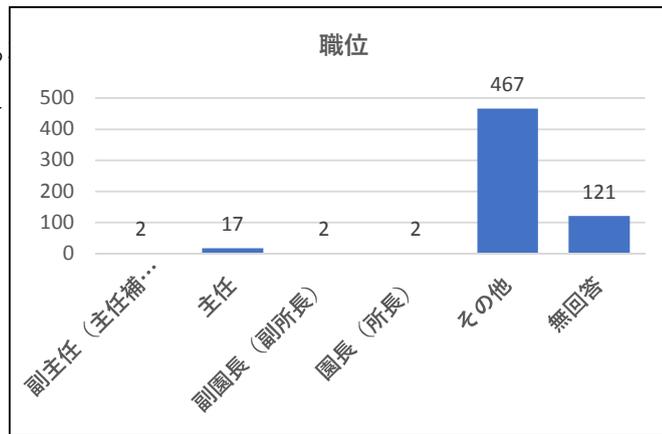
担当

[全体の限定]	臨時職員から再任用
[個別の限定]	保育士からこども園教諭
0歳児	46
1・2歳児	192
3歳以上児	127
フリー	171
その他	67
無回答	8
[人数]	611



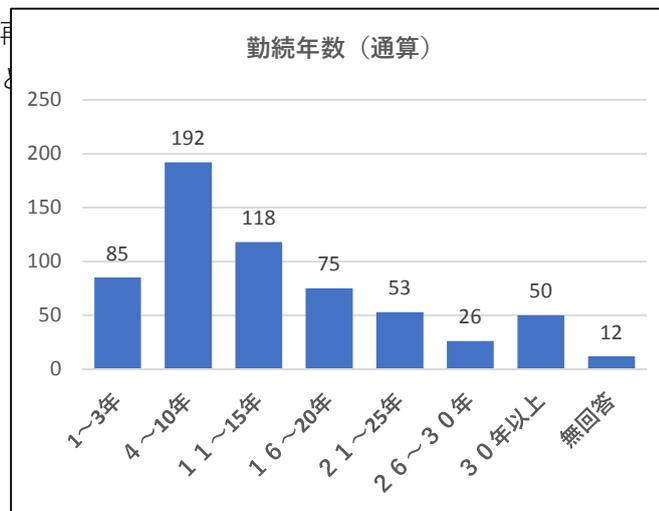
職位

[全体の限定]	臨時職員から再任用
[個別の限定]	保育士からこども園教諭
副主任（主任補佐）	2
主任	17
副園長（副所長）	2
園長（所長）	2
その他	467
無回答	121
[人数]	611



勤続年数（通算）

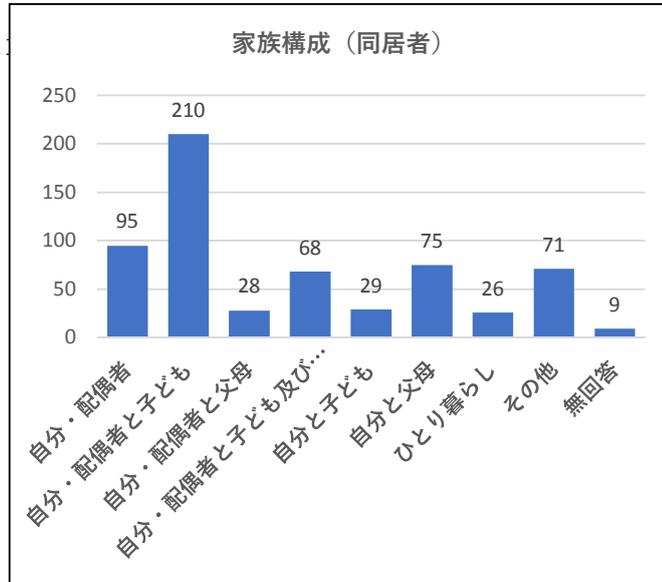
[全体の限定]	臨時職員から再任用
[個別の限定]	保育士からこども園教諭
1～3年	85
4～10年	192
11～15年	118
16～20年	75
21～25年	53
26～30年	26
30年以上	50
無回答	12
[人数]	611



家族構成（同居者）

[全体の限定] 臨時職員から
[個別の限定] 保育士からこ

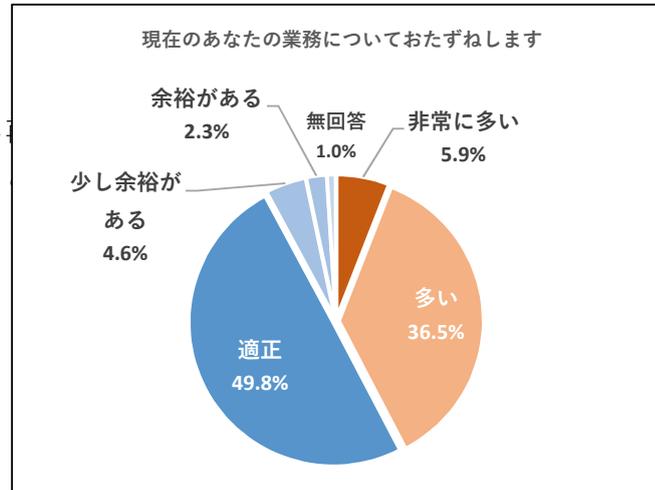
自分・配偶者	95
自分・配偶者と子ども	210
自分・配偶者と父母	28
自分・配偶者と子ども及	68
自分と子ども	29
自分と父母	75
ひとり暮らし	26
その他	71
無回答	9
[人数]	611



現在のあなたの業務についておたずねします

[全体の限定] 臨時職員から
[個別の限定] 保育士からこ

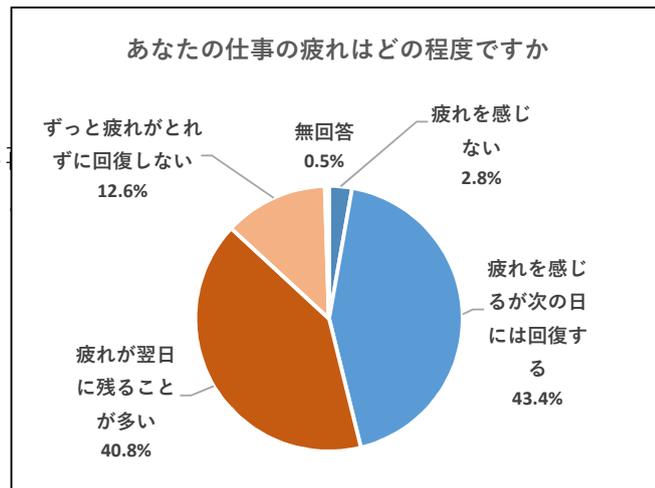
非常に多い	36
多い	223
適正	304
少し余裕がある	28
余裕がある	14
無回答	6
[人数]	611



あなたの仕事の疲れはどの程度ですか

[全体の限定] 臨時職員から
[個別の限定] 保育士からこ

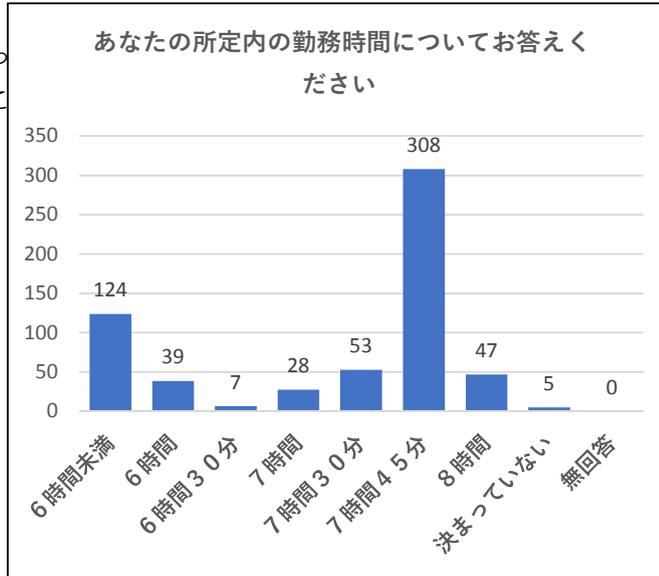
疲れを感じない	17
疲れを感じるが次の日に	265
疲れが翌日に残ることが	249
ずっと疲れがとれずに回	77
無回答	3
[人数]	611



あなたの所定内の勤務時間についてお答えください

[全体の限定] 臨時職員から
[個別の限定] 保育士から

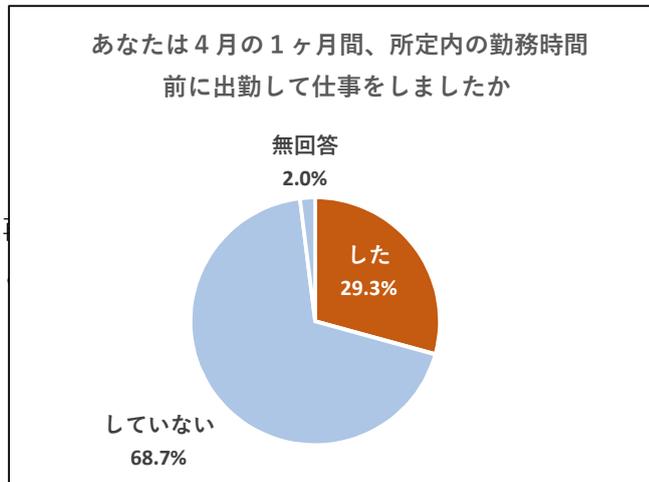
6時間未満	124
6時間	39
6時間30分	7
7時間	28
7時間30分	53
7時間45分	308
8時間	47
決まっていない	5
無回答	0
[人数]	611



あなたは4月の1ヶ月間、所定内の勤務時間前に出勤して仕事をしましたか

[全体の限定] 臨時職員から
[個別の限定] 保育士から

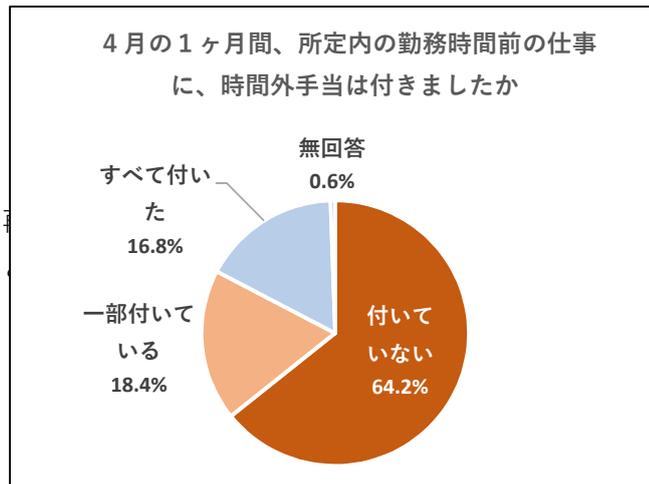
した	179
していない	420
無回答	12
[人数]	611



4月の1ヶ月間、所定内の勤務時間前の仕事に、時間外手当は付きましたか

[全体の限定] 臨時職員から
[個別の限定] 保育士から

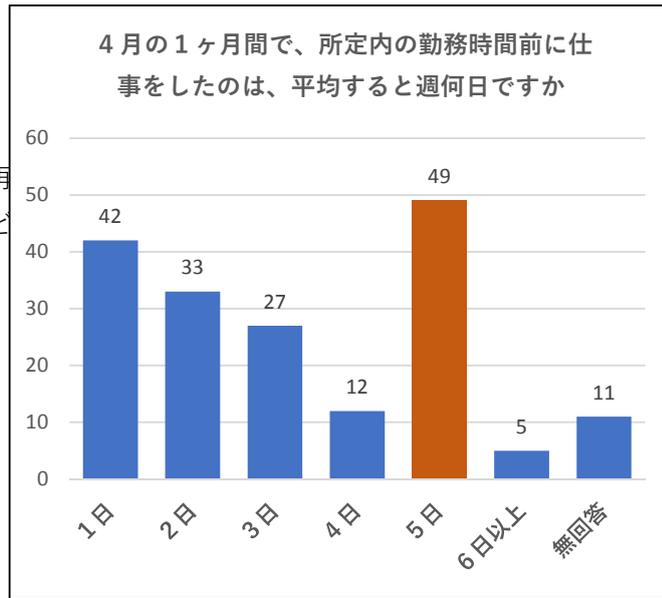
付いていない	115
一部付いている	33
すべて付いた	30
無回答	1
[人数]	179



4月の1ヶ月間で、所定内の勤務時間前に仕事をしたのは、平均すると週何日ですか

[全体の限定] 臨時職員から再
[個別の限定] 保育士からこども園教諭

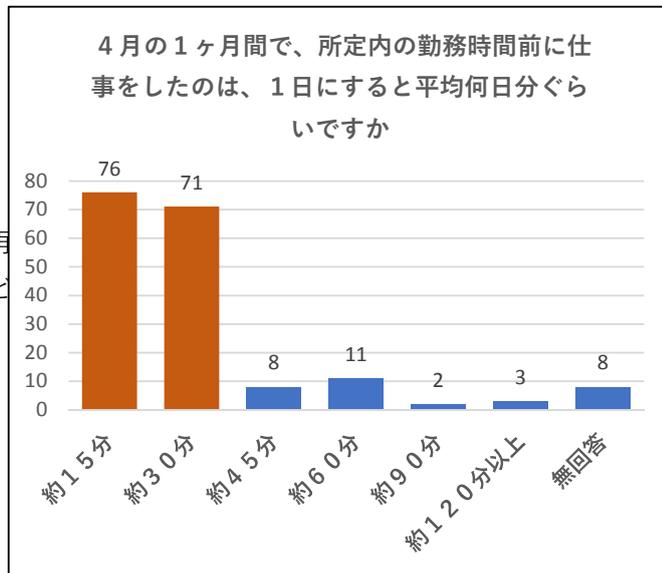
1日	42
2日	33
3日	27
4日	12
5日	49
6日以上	5
無回答	11
[人数]	179



4月の1ヶ月間で、所定内の勤務時間前に仕事をしたのは、1日にすると平均何日分ぐらいですか

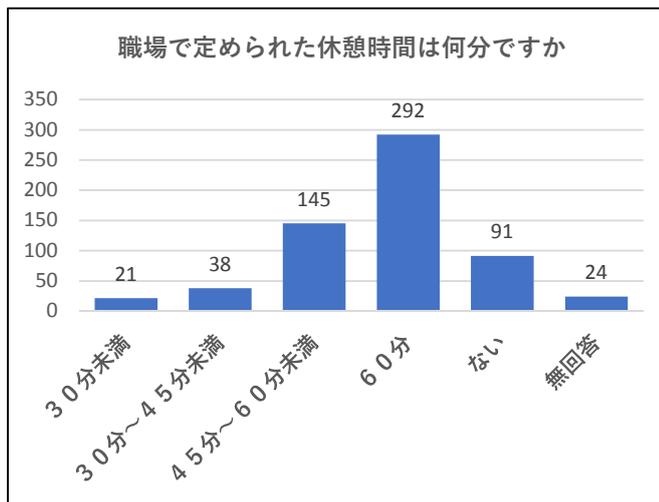
[全体の限定] 臨時職員から再
[個別の限定] 保育士からこども園教諭

約15分	76
約30分	71
約45分	8
約60分	11
約90分	2
約120分以上	3
無回答	8
[人数]	179



職場で定められた休憩時間は何分ですか

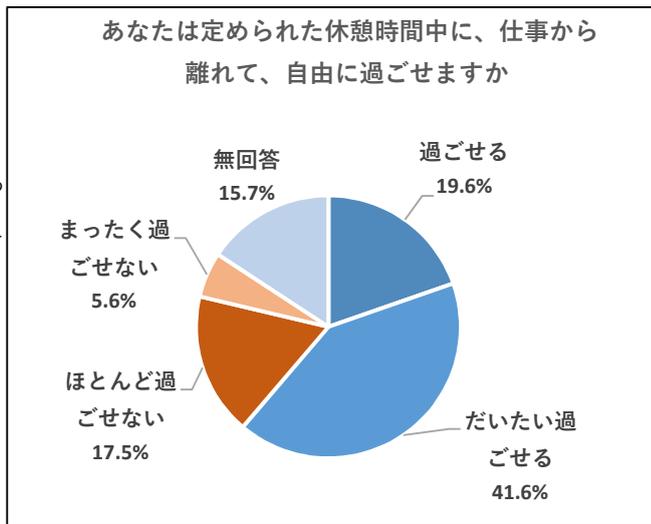
30分未満	21
30分～45分未満	38
45分～60分未満	145
60分	292
ない	91
無回答	24
[人数]	611



あなたは定められた休憩時間中に、仕事から離れて、自由に過ごせますか

[全体の限定] 臨時職員から
[個別の限定] 保育士から

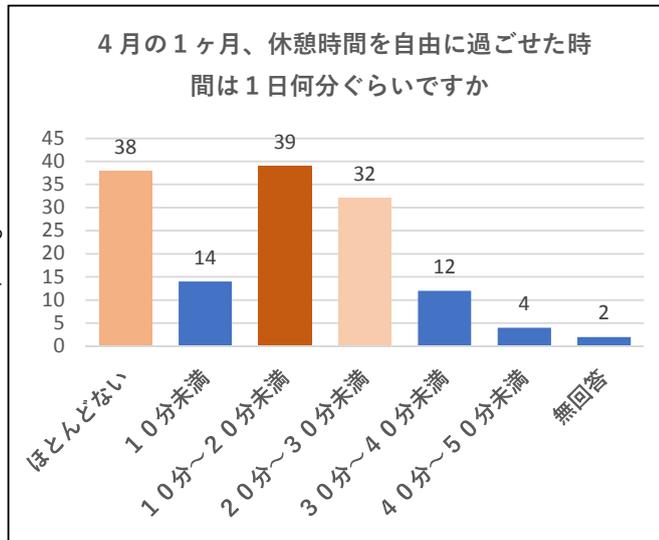
過ごせる	120
だいたい過ごせる	254
ほとんど過ごせない	107
まったく過ごせない	34
無回答	96
[人数]	611



4月の1ヶ月、休憩時間を自由に過ごせた時間は1日何分ぐらいですか

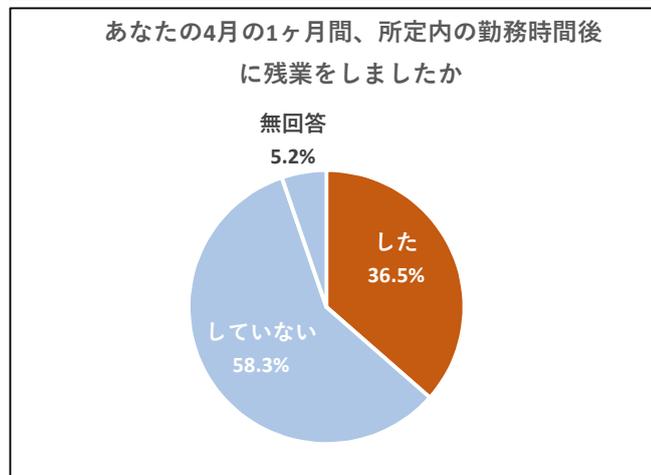
[全体の限定] 臨時職員から
[個別の限定] 保育士から

ほとんどない	38
10分未満	14
10分～20分未満	39
20分～30分未満	32
30分～40分未満	12
40分～50分未満	4
無回答	2
[人数]	141



あなたの4月の1ヶ月間、所定内の勤務時間後に残業をしましたか

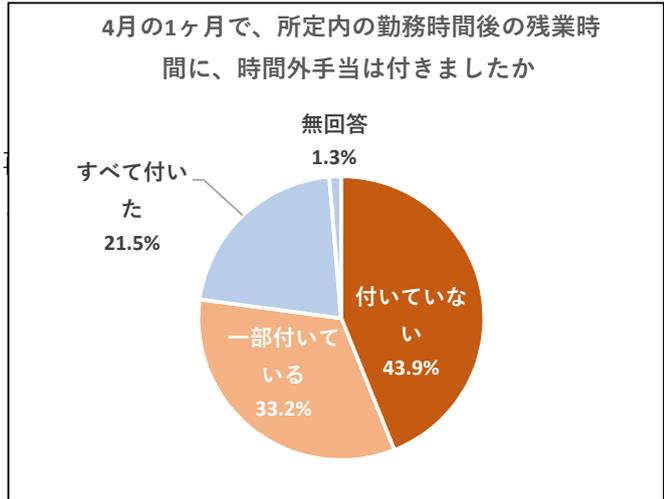
した	223
していない	356
無回答	32
[人数]	611



4月の1ヶ月で、所定内の勤務時間後の残業時間に、時間外手当は付きましたか

[全体の限定] 臨時職員から
[個別の限定] 保育士から

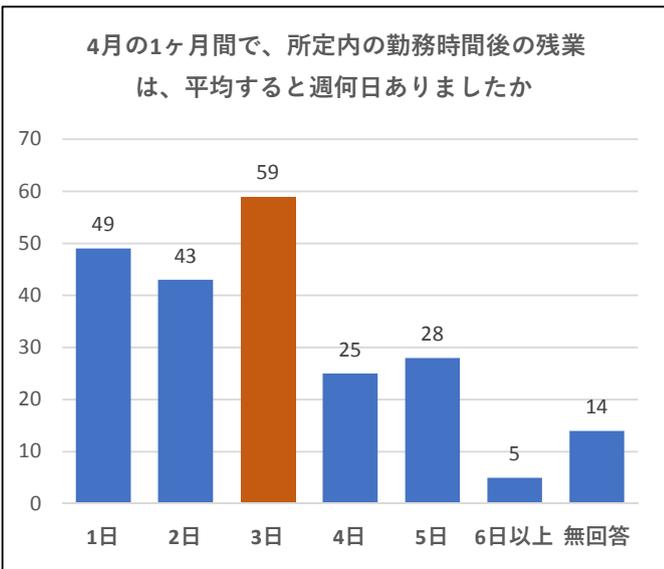
付いていない	98
一部付いている	74
すべて付いた	48
無回答	3
[人数]	223



4月の1ヶ月間で、所定内の勤務時間後の残業は、平均すると週何日ありましたか

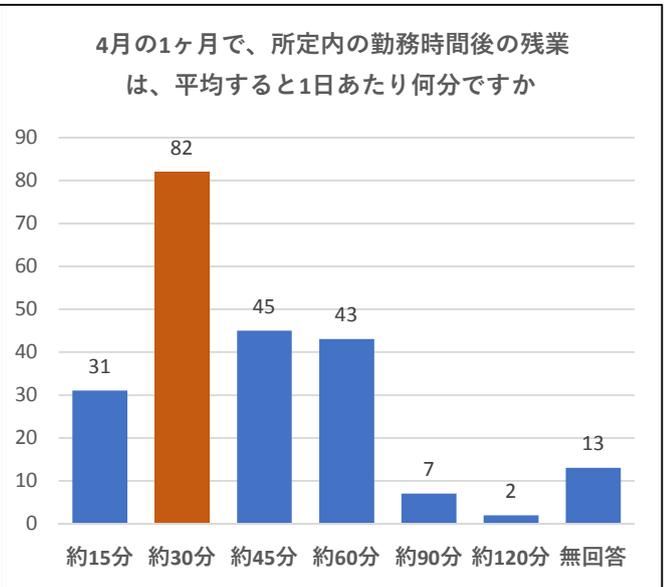
[全体の限定] 臨時職員から
[個別の限定] 保育士から

1日	49
2日	43
3日	59
4日	25
5日	28
6日以上	5
無回答	14
[人数]	223



4月の1ヶ月で、所定内の勤務時間後の残業は、平均すると1日あたり何分ですか

約15分	31
約30分	82
約45分	45
約60分	43
約90分	7
約120分	2
無回答	13
[人数]	223



4月の1ヶ月間で、時間外労働はどれくらいありましたか（持ち帰りは含まない）また、時間外手当

回答者343人の平均 時間外数	4.8時間	回答者324人の時間 外手当、平均支給時 間数	1.4時間
--------------------	-------	-------------------------------	-------

4月の1ヶ月間で、あなたは家に持ち帰って仕事をしましたか

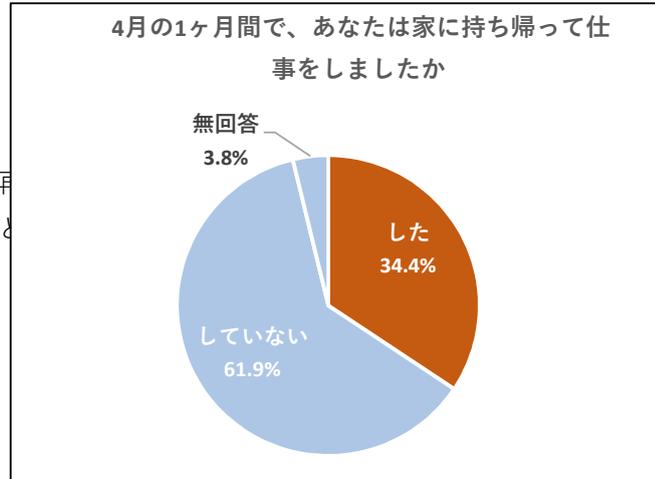
[全体の限定]

臨時職員から再

[個別の限定]

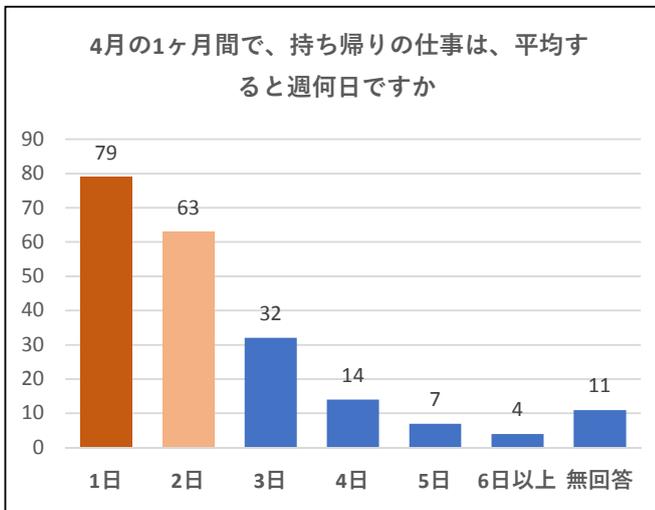
保育士からこ

した	210
していない	378
無回答	23
[人数]	611



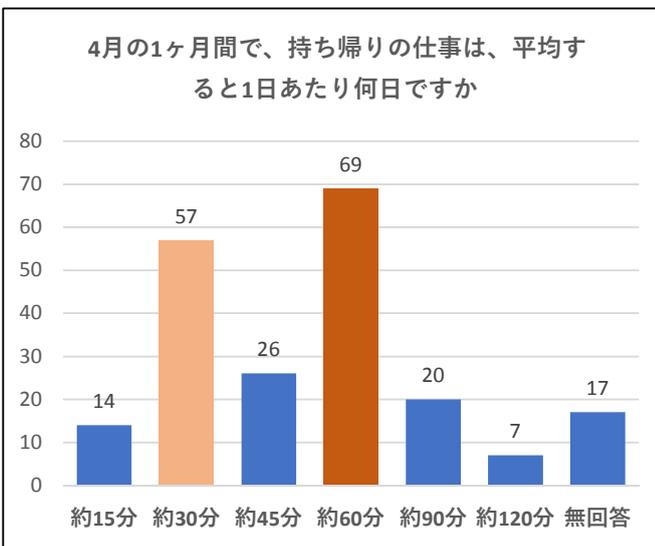
4月の1ヶ月間で、持ち帰りの仕事は、平均すると週何日ですか

1日	79
2日	63
3日	32
4日	14
5日	7
6日以上	4
無回答	11
[人数]	210



4月の1ヶ月間で、持ち帰りの仕事は、平均すると1日あたり何日ですか

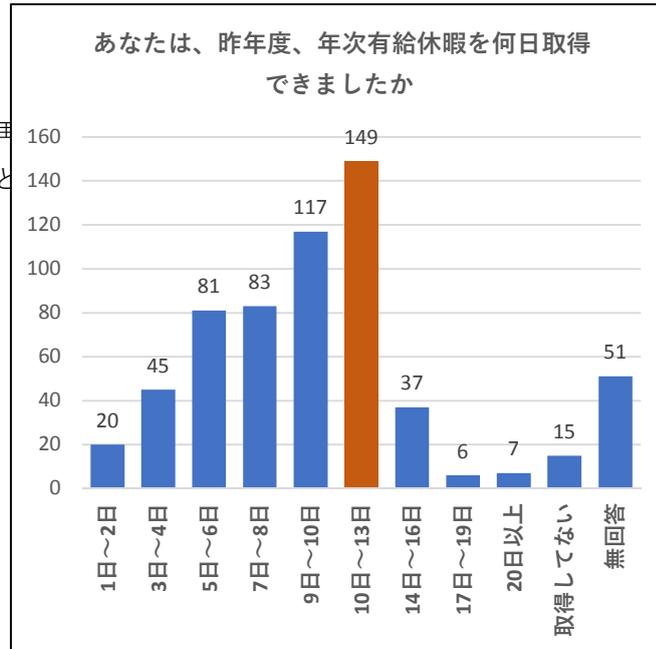
約15分	14
約30分	57
約45分	26
約60分	69
約90分	20
約120分	7
無回答	17
[人数]	210



あなたは、昨年度、年次有給休暇を何日取得できましたか

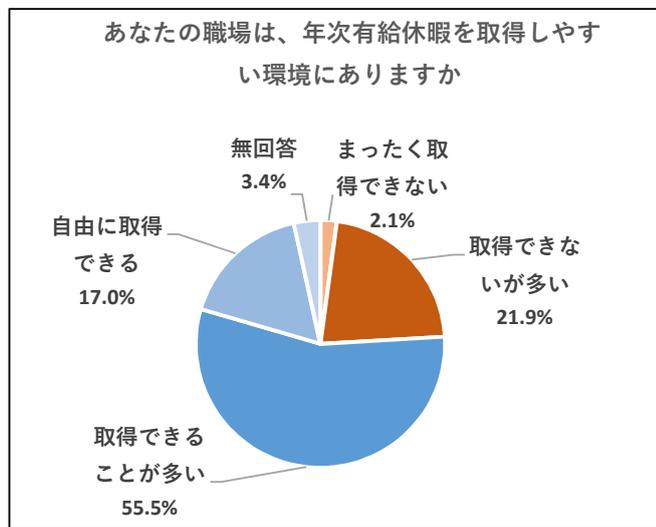
[全体の限定] 臨時職員から再
[個別の限定] 保育士からこと

1日～2日	20
3日～4日	45
5日～6日	81
7日～8日	83
9日～10日	117
10日～13日	149
14日～16日	37
17日～19日	6
20日以上	7
取得していない	15
無回答	51
[人数]	611



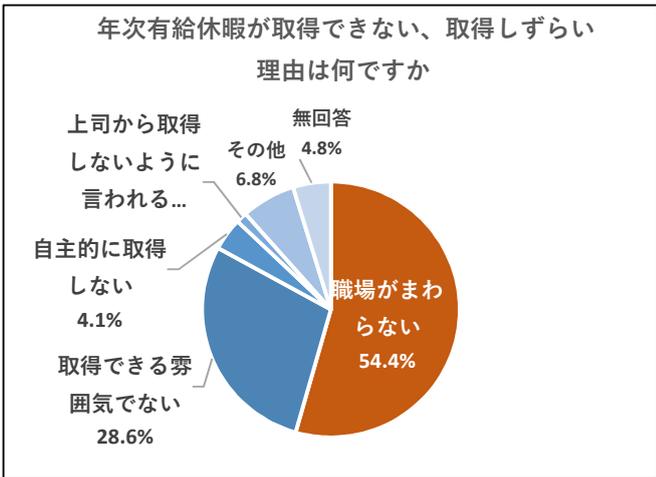
あなたの職場は、年次有給休暇を取得しやすい環境にありますか

まったく取得できない	13
取得できないが多い	134
取得できることが多い	339
自由に取得できる	104
無回答	21
[人数]	611



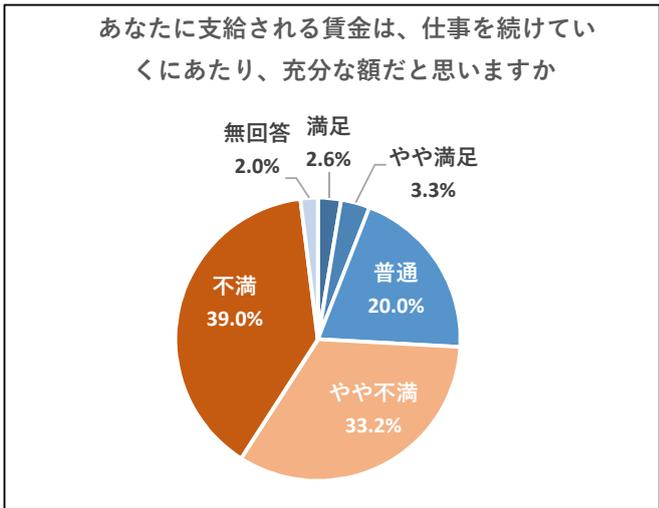
年次有給休暇が取得できない、取得しづらい理由は何ですか

職場がまわらない	80
取得できる雰囲気でない	42
自主的に取得しない	6
上司から取得しないよう	2
その他	10
無回答	7
[人数]	147



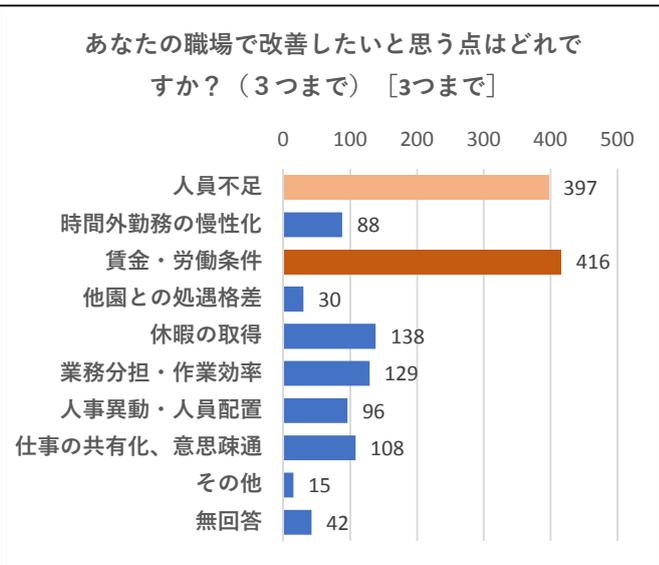
あなたに支給される賃金は、仕事を続けていくにあたり、充分な額だと思いますか

満足	16
やや満足	20
普通	122
やや不満	203
不満	238
無回答	12
[人数]	611



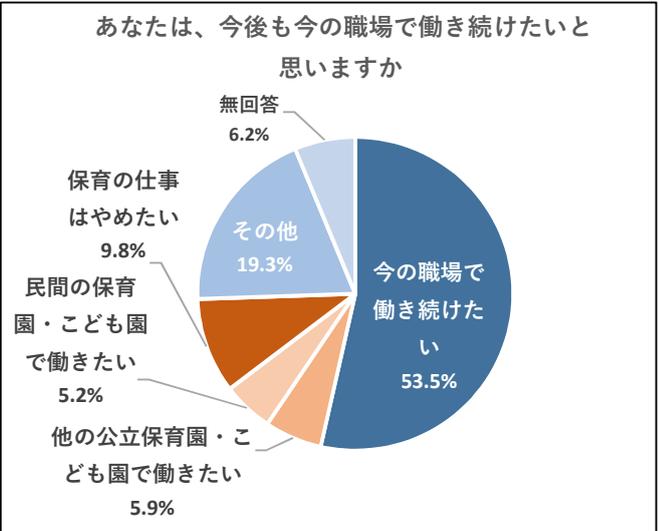
あなたの職場で改善したいと思う点はどれですか？（3つまで） [3つまで]

人員不足	397
時間外勤務の慢性化	88
賃金・労働条件	416
他園との処遇格差	30
休暇の取得	138
業務分担・作業効率	129
人事異動・人員配置	96
仕事の共有化、意思疎通	108
その他	15
無回答	42
[人数]	611



あなたは、今後も今の職場で働き続けたいと思いますか

今の職場で働き続けたい	327
他の公立保育園・こども	36
民間の保育園・こども園	32
保育の仕事はやめたい	60
その他	118
無回答	38
[人数]	611



アンケート結果

アンケート結果

意見

何か意見や要求があれば自由に書いてください

1	仕事量に対して賃金が安いので人員不足につながっている。
2	36協定で時間外に認められるものの中で、時間外を事前に分からないものも多い(保護者対応など)国の状況に合うものにしてほしい。
3	クラスだより作成など園のパソコンで出来れば良いが、台数が少ないうえにCD-RやUSBを使えない為、結局持ち帰り仕事となる。36協定で22時までの時間外が可能になっても、園ですべての仕事ができるわけでもなく、家庭を持っている女性が22時まで残業することもできず、持ち帰り仕事は一向に減らない。業務内容や職場の設備など見直さない限り、現状は変わらない。保育無償化により、更に業務が増えると思われる。
4	現在まだ自分の子どもがいないため、仕事を持ち帰り、家で仕事したり、朝早く出勤し、帰り遅くまで仕事をする事が出来ているが、子育てをしながらとなると、今の状況のようには続けられないと思う。また行事時の資料作りや準備等は必要事項であるが要録、幼児の出席簿、等大切ではあるが、とても負担になっている。また主任がいない為、見通しを立てて前に進めていく保育士がいない。
5	無償化されることで利用者が増えていくのでは？人手不足といわれる中で質の向上をすることは大変。
6	長く職場で働きたいと思うが、園長、副園長、主任などの方針で今までと方向が変わってしまったり、話し合いせずに決まってしまうことがある。統一してほしい。また保育教諭によって、平等に扱ってられない。感情で左右する。
7	第一に人員不足、そして持ち帰り仕事も多い。家に帰っても仕事のことを考えなくてはならない。ライフワークバランスが出る職場であってほしい。子育て応援する職場なのに、自分の子育てが不十分になり、仕事を続けていけるか不安である。
8	こども園になり意識の違いに差があり、働きにくくなった。いい方向に向かって欲しい。
9	保護者支援が、支援なのか手を差し伸べすぎている部分が多いのかと思うことがあります。もっと親に伝えるべきことがあるが、苦情につながるからと、言えない雰囲気があります。
10	時間外労働が当たり前になっているこの状況で、本当に36協定が結ばれるのかとても心配です。業務を減らさない限り不可能だと思います。
11	公立は職員のほとんどが反対しているのに、こども園になったが、そうしてまでこども園になりどのような成果があったのか市町からは何の話もない。知っているだけでもかなりの戦力が離れているが、これが静岡市のやりたかったことなのか。やりたくもない仕事ばかりが増え、なんのために頑張っているのかわからない。
12	保育歴はまだ2年目であるが、保育士の離職率が高い理由がわかってきた。このまま特に待遇もよくならなければ、保育士を辞めることも考えなければならぬと思う。また、幼児と乳児で業務内容の負担が大きく違うのもどうかと思う。
13	今の賃金は以前より上がっているが、年収になると市民税の区分(階級)が上がり、賃金が上がった分よりも多く市民税を支払わなければならなくなり、トータル的に手取りが少なくなってしまう。10月型消費税も上がるので、もっと賃金を上げて欲しい(市民税のことだけではなく、仕事量にも賃金は見合っていない)
14	時間外勤務と持ち帰りの慢性化で、身も心も持ちません。改善が難しい問題だと思いますが、辞める原因の一つだと思います。
15	自分の生活状況などにより、働きたい時間が変わってくるが、募集されているのはフルタイムが多く働きたい時間が合わないことが多い。保育の仕事をしたが短い時間しか働けない人もいることだろう。そういう人のをうまく合わせて雇ってもらえるようになったら、もう少し保育教諭も確保できるのではないかと思
16	嘔吐処理した時などに特別に手当を付けて欲しい。自分も感染し病院にかかる可能性もあるので、もっと賃金も上がったならモチベーションも上がると思います。
17	他県から静岡市(旧清水市)へきて非常勤で働いていました。その後、出産の為、離職し20年振りに静岡市公立こども園のパートとして働き始めましたが、非常勤保育士は以前と比べ仕事量は増え、子供保護者への対応にも気を遣いと、負担は増えているのに、賃金は20年前より悪くなっているように思います。このままでは不満ばかりが募り、「子どもが好き」というボランティア精神のみでやってい行き、挙句に疲弊してしまうのではないかと考えています。改善をお願いします。

何か意見や要求があれば自由に書いてください

18	異動、退職者数に見合った数の職員が配置されてない為、職員1人の負担が多い。シフトの周りも早く、時差勤が多いため体が疲れる。仕事量が多く、ノー残業デーやプレミアムフライデーを設けたところで職場でしかできない仕事もあり、仕事が溜まっていく一方である。正規職員をもっと増やしてほしい。
19	現在、加配担当をしています。子供は可愛く、やりがいのある内容ですが、人員が少ないと感じています。3人の子どもを1人で見ているのですが「やりきれない」部分がかかりあります。また公立こども園に他の園から支援の必要な子を受け入れることが多いようですが、それならばそれに見合った加配担当の保育士を増やしてほしいです。非常勤臨時が加配を担当することが多いので、できれば正規の職員も担当できるよう、そういった人材を育てることがこれからのこども園には必要ではないかと思います。
20	正規が少なく、病欠や産休でも代替は無いような状況。臨時でもクラスを任せられ、加配担当(支援)はみんな臨時や非常勤.....久しぶりに働くことになった時、加配担当、サポートプランと何もわからない状況でも始まってしまう。研修指定園とかで人もいない中日常の保育もしっかりできないまま日々追われて過ごしている状況。余裕などない
21	日本はただでさえ1クラス当たりの子どもの人数が多いのに、人が不足しているにもかかわらず、どんどん子供を入園させようとしている。待機児童を減らすためにどんどん入園させ、保育者への負担が大きくなっていくことは、子供にもいいことではないことを国は考えていないのではないか。
22	職員が足りないのに子供は多い。仕事は多い。保育時間が長い。(勤務時間が超勤)なのに、日々の教材準備、書類をやらなければいけない。家庭のある職員は大変(ない人も大変だが)。36協定が結ばれても時間外が申請しにくい。
23	仕事のわりに給料が見合っていない。給料を、もっと上げれば保育士も増えると思う。
24	年齢がいついっても一人前の仕事ができる人を1人として考えて欲しい。体力が落ちていて1人の仕事が出来ないことで、他の人の負担がおおくなるので考えて欲しい。パートの人たちも研修をやり、どこの園でも同じ仕事ができるようにして欲しい。
25	子ども園では子供の人数によっていろいろなことが決められているので、不利なことも多いです。もっと意見を言えたり、改善できればいいと思います。
26	来年度、非常勤臨時の差が無くなり、フルタイムになり仕事の差が無くなり、同じようになると、仕事に対する意欲が薄れ、今の状況に満足しているので、同じようにならないようにして欲しい。
27	今の職場は好きですが、仕事(担任以外のこと)が多くて大変だと感じています。
28	臨時職員という名でありながら、実際は7時間45分パートという待遇であり、ボーナスも夏季厚生休暇もなく業務においては非常勤と同様の部分がある。同じ状況の現場で働く限り(正規との賃金差があるのは常時だが)、夏季厚生休暇は有給休暇とは別枠で同等にもらいたい。常に臨時、パートの職員が正規・非常勤の休暇取得のために犠牲になっているように感じる。(それに対して不満があるなら、身を引くしかないと思うが)
29	正規職員の負担が大きいため、もっと正規の数を増やしてあげて欲しいと思います。
30	働き続けたいが年齢的にも体力的に心配な気持ちもある。そろそろ若い世代の人に譲ってあげたい。尽くしてあげる。ではなく、尽くすという気持ちを次世代に。学生の頃、児童福祉の先生の言葉「専門性より人間性の方が大切である」今の世の中に通じるかな？
31	時間外手当をもっと平等につけて欲しい。人員確保してほしい。
32	仕事が多すぎる。時間内には無理。時間外を自分から申請していかねばいけないが、どうしたらその制度が言いやすくなるのか、当たり前になるのかとっかかりが難しい。
33	保育士が希望をもって働けるようにしてあげて欲しい。いろいろな面で
34	自分の好きな(自由な)時間を削ってまでこんなに大変な思いをして、色々なことを犠牲にしてまで働かなくてはいけなくて毎日疲れ果てています。なぜこども園に移行したのか現場の立場からすると(保護者目線でもそうかもしれませんが)まったくわかりません。毎年大変になる一方のこの仕事を早く辞めたいとそればかり考えてしまいます。今後処遇が改善されていくとはとても思えません。
35	どこの園もそうですが、職員の不足は保育の充実、質の向上は難しいと思います。大きな園の職員、小さな園の職員 j の格差....。仕事の量など。異動についての事故申請書がされていないのでは？

何か意見や要求があれば自由に書いてください

36	休暇を取りたいのに休むと職場が回りません。多少体調不良でも休めません。人手不足と言って指定休をも休日出勤している時もあります。それなのに、副園長は事務所から出て保育に入ることは少ないです。上がそうなら従うしかありません。休暇をとれる状況では全くありません。
37	休憩時間中の会議や環境整備、書類記入等でほとんど休憩になっていない。有給休暇もほとんどとられない状態で心も体も疲れ切っている。保育で求められることは多いのはわかるが、せめて休みは休めると活力につながるのに……。1年で1日だけでもいいので休暇が取れるといい。学校の行事等で休める人は休むのに、不平等さを感じてしまう。ほかの人の休みも気持ちよく対応していくためにも、平等に休めるといいと思う。
38	非常勤はそんなに希望が無ければ移動が無い方がいいと思う。
39	正規職員の人数が少なく、負担は大きい。事務仕事が多く、通常の業務だけで1日が終わってしまい。やらなくては行けない事務仕事が時間内に出来ず困っている。
40	非常勤は希望が無ければそんなに移動が無い方がいいと思う。
41	非常勤で勤務しているが、仕事内容に見合った賃金をもらえてるとは全く思えない。正直、ワーキングプアに近いと思っている。待遇についても、来年度からの制度では実質的には有給日数も減り(あっても取れていないのが現状だが)給料も休日も少ない。余暇もほとんどない上に、時間外は多いのにその分の手当の多くはサービス残業となり賃金としては入ってこない等本当にこの仕事を軽んじているのではないかと感じてしまう。保育無償化は大事なことだと思うが、このままでは給料は低いのにさらに仕事量、負担が増え離職する保育者が増えるのではないと思う。まず、保育者の待遇改善、賃金をさらに増やすことに取り組んでほしい。
42	早番の時7時からの勤務だが、子供が来る前に環境を準備する時間が30分くらいかかる。子供が来るのと同時には園を開けられないので、時間に対する保障をして欲しい。仕事の持ち帰りをしなければ明日の子どもたちの保育を作れない。家庭を犠牲にすることが多い。
43	何年も思い続けましたが、静岡市のこども園で働いていても未来はない。など感じます。子供たちの保育、穂木者支援、職員育成ととてもやりがいがある仕事であるのに、自分が頑張れば頑張るほど、犠牲にしているのは家庭、家族である事。一緒に頑張ってきた子どもの理解が出来る仲間たちは家庭との両立に限界を感じ皆辞めていきました。毎年、力のある職員がたくさんいなくなり、新規職員をたくさん取ってくれますが、それでは「静岡市の目指す子どもたち」を育てることも保護者対応にも限界があります。研修をし、力をつけていくと言っても、研修の数が多すぎ。今度は研修に行く職員の補充、補充で現場も大変です。
44	休憩時間はクラスから離れたとしても、月当番などの会議、環境整備、日々の書類をして「休む」時間にはなっていない。有給はほぼ取れず、とれた人も子供の学校の行事。どうしても家のことで休みたいとしても人手不足だからと押し切られたり、その積み重ねで、「あ、この日は人が足りないから休みにはならないな」と先回りして考えてしまう。人手不足、有給の体制などもろもろ人の考え方も変えていかないと厳しい。まだ保育の質という割に人が足りないなら合同保育を。自分のクラスばかり守らないで協力を。と言われますが、毎日合同保育で、子供も大人も疲れ切っています。
45	自主的にやっているが朝の保育準備に時間がかかる。お金のかかることは言いにくい。おもちゃや絵本、発達のゆっくりな子のおもちゃ等が欲しい時。早番遅番の担当保育者に対して、特別に手当が出るというやりがいも持てると思います。
46	子ども園によって(公立)人が潤って休みがとりやすいところととても差があります。移動するとその格差にびっくりし、同じ仕事をしていても、意欲や疲労感が違ってきます。こども園同士で協力し合えるような手立てをこども園課で考慮してくれないのかな?と思っています。
47	正規、非常勤の身分の差は十分承知しているが、自園では非常勤の負担が重く、しかし帝王学的な(正規には辞めて欲しくない、えこびいきなど)考え方の職員も存在し、やりきれなく思うことが多々ある。また同じ非常勤でも割り切って仕事が出来るとそうでない方がいて背負ってしまう人の負担、不平等さをとても感じてしまう。
48	行事の前の準備の残業は仕方がないが、用もないのに話をしているいつまでも帰らず残業を付けている先生がいる。保護者とlineでつながっている先生が園内のことを外部に話すのはよくない。上司は全員の仕事を内容を知って欲しい。

何か意見や要求があれば自由に書いてください

49	子ども園になって5年。幼保両方の資格が無いので終わりだと思っていた。でも延長になるとか。園長先生ははっきりしていないと思う。職場があるのはありがたいこと。しかし私の立場で担任(一人担任)となるのか21の⑤のように残業が多く、時間外はつけてもらえない。持ち帰りも毎日、休日も働いている。休憩時間(14時30～15時30)に室内清掃、教材準備で休めない。(なるべく週日案、本日の反省を書くようにしている)時間外を付けてもらえないサービス残業。やる気が無くなっている。なんとかして！！
50	働き方改革と言いながらも保育の質の向上を必要以上に求められ、やるが増える一方です。また、時間外に関しては要求しても時間内に終わらせられるようなんとかやりくりして。と言われてしまいます。夏に関しては時間外を付けられないとやっぱり上から言われているようですよ。課が園長に言っていることと私たちに言っていることと違っていうことはありませんか？毎月実際に働いた時間を調査し、実際に出された時間外勤務記録と比較して、どのくらい差が生じているのか課として把握してほしい。また園長の待遇の悪さも部下に時間外を付けない原因のような気がします。このままずっと変わらないのなら毎月の給与に45時間分の時間外を上乗せしてほしいです。
51	子ども園になり仕事は増える一方です。早番でも定時には帰りにくい雰囲気、帰っても自分の仕事がたまるばかり。子供の保育時間もどんどん長くなって行って、求められるものは増えているのに、子供のために準備をする時間は無くなっている。10月の無償化の後がとても不安です。
52	働き方が多様化(時間や雇用形態など)しているのに、臨時の時間帯が無くなるのはどうなのか？家庭との両立が難しくなってしまう。家庭にはそれぞれ事情(介護や子供の用事)があるので、働く時間など細かく選べると、働きやすく、長く続けられると思う。保護者や子供の気持ちは考え配慮するのに、働く人の気持ちは考えてくれない。私たちも同じ人間なのに。掃除や草取りなど保育士でなくてもできることは、役所同様専門の人に任せるとはできないのか？時間も足りないし、雑務も多い。
53	時間外の請求を自分から言うのは難しい。快く「つけて」とならないことが多いし、持ち帰り残業も多すぎる。タイムカードにしたり、仕事量を減らすようにしてもらえなければ、ライフワークバランスなど到底取れません。園長は上司より時間外を減らすようにと言われていますが、時間外はほぼつけていないのが現状です。人員不足により、合同保育や休暇が取れないのも日常です。何とかしてほしいが新人をたくさん入れるなり、中堅より上の人たちが辞めない職場に改善してください。本当に苦しいです。
54	仕事の内容が違うのに同じ賃金(パート代金)であることに疑問を感じている。実際は仕事中に出来ない書類などを持ち帰り家事仕事が終わってからやっているのが現状。人手不足により余裕のない日である。友人にこの仕事を進められるかと言ったら悩んでしまう。
55	みんな時間外で働いているが、ほとんどが給料につながる申請をしていない。疲れている。まだ1年目で他がわからないが、少なくともこの園の時間外はおかしいと思う。サービスで続けたいといけなければ保育の質を下げて職員の負担を減らすべきだと思う。
56	人手不足のため保育が回らない
57	幼稚園教諭免許を持っていなくても働けるポジションを！！(非常勤は無理でもパートや臨時など)有給休暇を取得しやすくしてほしい(もちろん、常識の範囲内で)取得できないことは無いが周りに気を遣う。夏季以外でも2か月に1日とか決められた日数を作り取得できるようにしたらどうか？20日間あっても半分は使わず……。せっかく与えられた権利なのにもったいない。
58	なぜ正規でもなく非常勤でもなくパートで働いているかという意味を分かっていたきたい。子供の学校行事や家庭の都合でお休みを許可してもらえないとなると仕事が続けられない。その都度、理由やどうしても休まなければいけないのか.....と言われることがとてもストレス。言いにくいし、希望もあまり通らない。パワハラではと思う。パート保育士は園長の秘書ではありませんので、事務仕事のお手伝いが欲しいのならば、事務員さんを雇えばいいと思います。子供と関わらなければこの仕事をやっている意味がありません。
59	子ども園になり両資格が必要になったのにも関わらず、賃金が上がらず待遇もさされておらず、士気が上がらない。
60	正直公立にこだわって働いてきたが、負担が大きく求められることも高く(特にこども園になってから)自分たちの保育というよりも、認められるための保育を意識してしまい、苦しいと思う時がある。賃金的にも一生懸命やって上がることもなく、民間の正規に転職した人の待遇等を考えると転職も考えてしまう。(非常勤教諭)

何か意見や要求があれば自由に書いてください

61	どの保育職場でも人手が足りないと言っている中、無償化が始まるので、どうになってしまうのかとても不安です。
62	2時間勤務ではありますが、人員不足により人員配置が思うようにできていない現状を見て、皆様(職員)がフル回転しています。賃金の面でも、少しでも高い方に働きたいと思うのは当然のことで、それでも頑張っている保育士さんに最大限の優遇をお願いいたします。保育無償化の前に、まずはそこところが1番の改善ですね。
63	園長は管理職手当がついているので、時間外はつかないが園長も時間外対応にして欲しい。園長の管理職手当よりも、副園長の時間外手当の方が多い。
64	仕事内容が直接仕事園での勤務ではない為、園の先生たちの働き方を見てると忙しく、内容も多岐にわたって複雑であると感じる。指定休に自分の意志で出てきている人もいて、人手不足を強烈に感じている。
65	今まで数年間学校の事務の仕事をしてきたが環境の違いを感じている。
66	この数年間で保育士の人数がどんどん減少している。保育士は子どもたちのために、最大限の努力をしているが、少ない人員では限界があると思う。保護者には仕事も子育ても頑張れるような社会の仕組みや考え方が必要だと思う。
67	時間外持ち帰りがかかり多く、自己負担額も大きい
68	アンケートをとることで少しでも働きやすくなってくれればと思いますが、役所が実態を全く分かっていない(口先だけ)と思います。子供は国の宝だったのはいつ頃まででしたかね。子育て支援も大切ですが、働いている保育教諭にも希望の光が欲しいものです。
69	通勤時間の偏り、18時園に行きたい
70	急な休暇(子供の体調不良も含)が取り辛い。日によって園長の言うことが違う。急な休暇も快く受け入れて欲しい。
71	臨時パートに対する賃金、仕事内容がどうなのか。考えさせられる。それなのに廃止させる予定。人員不足のためパートも仕事量が多いように思われる。
72	働き始めたころより人が減り、仕事量が格段に増えていると思う。処遇改善をしなければ新たに働きたいと思う人はいないと思う。
73	保育の仕事の特性上、今日の遊びの様子から明日「〇〇が欲しい」ということがあるが、申請に時間がかかり購入が出来ない。そうなると自分で買うことが多い。子供のより良い保育を目指しているが自分の給料から子どものものを賄うのは抵抗がある。もう少し柔軟に物品が買えるようにして欲しい。
74	人員が少なく一人の負担が大きい。こども園だが、幼稚園と保育園で考え方が違うため仕事しづらい。責任業務が増え勤務時間内では終わらない。簡略化してほしい。こども園になり、業務が増え、要領改訂では求められることも多くなり、業務が増えプライベートの時間を犠牲にさせないとこなさきれない。
75	自分の生活(人生)よりも仕事優先にしたくはないのが本音。有給休暇も、もっと申請しやすいシステムが良い。病気以外の私用では言いにくいので取れない。
76	1子育てしながらも働き続けなければならない状況で、臨時職員として働いているが、今後臨時職員という雇用形態が無くなるかもしれないという事に不安はある。祖父母に頼ることが出来ないため残業もローテーションに入らず長く働ける臨時職員という立場は良かった。もしなくなるのであれば、9時から16時パートをはじめ、パートの賃金の底上げ又経験給をしっかりとつけてほしい。又、静岡県以外での経験も加算してほしいです
77	正規と同じ仕事内容で非常勤の賃金は納得できない。非常勤だけの園だと正規よりやることの内容が多い。栄養士がいれば正規はやらないこともあるようです。(発注、パソコンなど)有給休暇は気持ちよく頂けてますが、園長によっては違うようですね.....
78	子の人員不足をどのように考えているのだろうか。職員はもちろん子供の負担が大きく生前の利益はなんだろうと考えています。心も体もクタクタです。
79	子どもの人数が少ないため正規職員が2人しかおらず、勤務のローテーションは園長先生も入って下さっているためとても助かっているが、クラス運営だけでなく、プロジェクト、園内行事も職員数が少ないため一人一人の仕事量が多く、時間内にこなすのが難しい所がある。どうしたらいいかわからない所もあるが、手当などももう少し増やしてほしい。

何か意見や要求があれば自由に書いてください

80	保育料の無償化ではなく、施設や設備など子供たちが生活する環境に費やしてほしいと願う。無償化=子育て支援とは感じない。
81	私の出勤時間は8時30分から17時15分ですが、早番遅番保育の子どもの人数が多いため、サブ番として出勤、残業をしています。又、子どもたちを遅番に送り、掃除をしたら17時15分になります。その後に保育準備、指導案作成、反省などを行っていたら毎回の様に時間外労働は当たり前です。そんな中、ワークライフバランスと言っている役所には疑問を感じます。子供がいたら保育準備、書類作成などは出来ません。人員ウィ増やしてくれたら、時間内に仕事ができると思うのですが.....。
82	子どもだけでなく保護者に対する支援が今後さらに求められ、困難性を増してくると思います。体力だけでなく、気力もすり減らしている現場です。処遇改善も現場を知っていただいた上で、考えて頂けると働いている側として嬉しいです。
83	1日の仕事がすべて終わったら、早めに帰りたいです。 フラックスタイム制を利用してほしい。書類の見直しをして少なくできないでしょうか？
84	正規、非正規、パート職員等子供たちに関わっている職員は皆、目の前の子どもの安全を守り、成長を願って働いていると思いますが、賃金や労働条件が見合っていないように感じます。高い保育、保護者支援等が求められるものが多く、高度である為相応の処遇を求めます。保育士離れが加速する一方ではないでしょうか？
85	日中は保育業務で子どもと常に関わり、書類や保育準備等どうしても勤務時間外になる。それらやらなければならない事、やりたいことがあるのに「かえて」と言われると、家への持ち帰りになってしまうのでは？時間外手当が欲しい訳ではない。
86	年々、仕事量が増えているのが辛いです。
87	年々仕事の内容が複雑に多くなっていて、人手不足になっているが改善されている気配すらない。(もしかしたら、その園や土地柄などの要因もあるのかもしれない.....。)仕事に追われ自分の生活や健康が害されている事すらと思う。今のままでは続けていく自信がない。いっそ時間外やタイムカードとかなりませんか？36協定があっても変化ないです。苦しい。
88	今のまま働きたいと思っているが、仕事量が多くなったり、難しくなってくると困難になっていくかもしれない不安はあります。
89	日誌や月刊サポートプランを書く時間の確保または減 有給休暇の申請がしづらい(園長が忙しかったり)
90	待機児童0人を目指すのはいいことですが、受け皿が整っていないまま入所する子供の人数が増え、数年前に仕事を始めたころより、苦しい状況になっていると感じています。自身の子どものために休みを取ることもできず、(制度としては取れるが、休めば現場が回らない。)、このままでは保育の仕事が続けたくても続けられません。早急に人員不足の解消と現状に合った職員配置、定員数の決定をして欲しいです。
91	人員不足に加え、保育業務の多さはここ数年で増え続けています。(子ども園になってから)保育に関わる仕事ならまだしも、トイレ掃除や園内外の整備で、正規の先生方は休む暇もありません。そこで市で行っている、シルバー人材等の方に、お昼のトイレ掃除、園内外での整備をやってもらえないでしょうか？そこが無くなるとだいぶ楽になり、保育に差し支えなくなると思います。
92	若者が自活できる賃金
93	仕事と給与が全くあっていない。保育の仕事が軽視されている気がする。園(長)によって有給休暇の申請がとれずらい雰囲気がある。→権利と言いながら実際は違う。ここまで給与が低いとモチベーションが全く上がらない(昇給幅が小さすぎる)来年度からも結局、改悪都合が目立つ。民間は、処遇改善手当がつくのに公立の非常勤が付かないのは絶対におかしい！！
94	書きたいことがあるが、書けません。
95	書きたいけれど、書けません

何か意見や要求があれば自由に書いてください

96	人手不足のため、正規の職員が早番補助、遅番補助等何かしらの番に入っていることが多く、4時30分過ぎに手が空くことが無くその分の雑用(掃除片付け製作物)をやることが多く定時に帰れないことが多い。(旧15分くらいではあるが)経過記録の提出前(2か月に1回)は時間外で残って書くことが多かった。(1時間半くらいを3回くらい)パートの保育者がk y ラス担任をしなければいけない状況で、その分事務仕事が正規、非正規に負担が行っている。フルに働ける人でクラス担任が出来る人が欲しいです。早番、遅番対応の保育者も不足している。正規と同じように責任ある仕事をしている非常勤のキャリアに見合った給料ではないと感じる。
97	時間外勤務について園長先生の考え方に格差があると感じます。私の職場の園長先生はとても理解があるが、他の園の話を知ると、何もつけない園長先生もいる。そのあたりきちんと統一してほしい。正規の数が足りず、パートや非常勤さんの負担も大きい。パート非常勤の給料、時給をもっと上げなければ人はどんどん減っていく。
98	受け皿が不十分なのに、子供を受け入れてしまい、職員の仕事量増加に伴い負担が増え子どもの安全が保障されない。
99	賃金や労働条件がいい方になってきても、今まで残業、持ち帰り仕事、サービス残業をしてきた保育教諭が多いので、それがなかなか抜けずあまり変わらなそう。どうしたらいい条件になるか全体に周知してほしい。
100	正規と同じ仕事をしていて、(作るだけでなく事務仕事も)賃金の差が大きすぎる。仕事内容の差が大きい。園児の多いところと少ないところの差。
101	パート、非常勤さんの処遇がもっと変わっていかないと、静岡市公立こども園で働く人材はもっともっと減ってってしまうと思う。
102	非常勤の指定、夏季休暇の時パートが穴埋めに使われ、パート本来の自由な時間での労働時間が損なわれて、今日は早く帰りたいと思ってもなかなか自由が利かない。
103	子育てしながらの勤務が大変。休暇は子どもの看病などあって自分のために撮ったことは無い
104	非常勤の調理員をしているが正規職員がいない為、正規と同じ仕事をしているのにもかかわらず、賃金が低いのではないかと常に思っている。本来なら、正規の下に非常勤を置いて仕事をするのが本来の姿だと思う。非常勤に給食室の責任を持たせるのは、重すぎる気がする。また1年目、5年目の賃金が同じなのも不満である
105	やりがいはあるが、持ち帰りなどが普通になりすぎて続けていく自信がなくなることがある。
106	子育てしていくうえで働きにくい職場です。
107	非常勤での移動は子育てをしながら働いていると難しいのでやめて欲しい。
108	地域柄、朝7時～夜19時までこどもが多く残る園で、保育者がクラスの仕事をできる時間がほとんどなく、ローテーションが10パターン以上ある園です。これは人手不足が原因のもっともだと思います。職員の理解、協力体制はできていますが、子供のために職場が回るようにと、有給休暇もほとんどとれず、毎日頑張っている状況です。このままでは職員の健康、心身のバランスが損なわれてしまいます。本気で働き方改革に取り組んでほしいです。現場は苦しい状況です。行政の方々に1日体験してほしいです。現場の状況を把握してほしいです。
109	保育時不足のためパート職員の賃金を上げて(時給1800～2000)保育士を確保してほしい。牛丼屋より賃金が安いと人は来ない。本来やるべきことが保育士の補充にあたるため良く出来ていない。
110	今年度異動し、現在の職場で有給をもらえない事がストレス、悩みになっている。息子2人(小学生と幼児)を育てる母として仕事と子育ての両立に難しさを感じている。仕事を辞めようか続けたいけど今の状況では続けられる自信が無い。
111	仕事量が多すぎ休みがとりづらい。
112	人員不足の現場環境でみんながそれぞれ頑張って子供を守っているにもかかわらず、賃金の少なさに納得がいかない。現場の声をもっと聞き入れて欲しい。
113	仕事が休みなのに子どもたちを預ける人が多すぎる。徹底してほしい。人員不足なのに子どもが多いのはおかしい。
114	持ち帰り仕事の分も時間外手当を付けて欲しい。勤務時間内に行くことは無理なので。

何か意見や要求があれば自由に書いてください

115	持ち帰りの仕事にも手当が欲しいです。働く内容のわりに賃金が安すぎると思います。
116	明らかに人手不足で始まっている4月なのに、子供は定員いっぱいに入れてる。それで、待機児童0をうたっているのはおかしいと思う。人手不足の解消が出来ないのなら、それに合った子供の人数を入れて欲しい。人手が無いと労働時間が長くなり、体を壊す人が多くなりそしてさらに人手が無くなり悪循環！！！！
117	人手不足の中、今の労働条件や賃金はなかなか人が集まってこないと思う。条件が良くなるよう改善してほしい。
118	調理ですが事務仕事が多く持ち帰りです。残業すると怒られます。
119	1会議やシフト上の超勤は認められるが、日中、子供たちがいる時間にやりきれなかった仕事はほとんどサービス残業になってしまう。個人情報がほとんどで持ち帰ることもできない。園でなければできない事、が多い。特殊な職場職業であることを考え、基本的な賃金を上げることで解決する事も多いと思う。
120	事務職は1人1台パソコンがあって書類仕事もできているし、終わりも見えるが保育は終わりが無いので切り上げるのも難しい。時間外や持ち帰りの仕事分の手当がつかないのなら、なぜ改善してもらえないのか？実際に現場に来て欲しい。過労死したとしても私たちはパソコンの履歴もないので、証明できない.....。
121	事務職で採用され、こども園に配属となりましたが「こども園」という環境である以上、保育経験が無いのに「事務さえやればいい」というわけにもいかない。また園では人材不足の中現実問題として、即戦力になる人材をイ棒するのは当然であると思います。事務員であっても一人としてカウントされ、その分他の先生方に負担がかかるため不満につながると思います。適才適所に配属されるよう検討いただきたいとします。
122	な仕事ゆえ、とてもやりがいのある仕事だと周りは言うけれど、自分もくそう思わないことはありません。やりがいをを感じるし、資格が無いとできない仕事です。誰もが一番最初は初めてであるのに、助けてくれないのでしょうか？1年目はみんなどうして良いかわからず泣いてしまう。相談するのが私のように怖い人もいます。それは仕事場内の環境があまりよくないということではありませんか？どうも私が仕事をできない人だから、この仕事が私に向いていないからと言われてる気がします。有給が取りにくいのも、理由を聞かなくとも人員不足からかとても嫌な顔をされたりすると取りにくくなります
123	働きやすい環境といっても厳しいのではないのでしょうか？園長、副園長の立場の方は自分の仕事でいっぱいいるところがあり、他職員の指導ができていく状況であることが多い。そのため、保育の質がかなり低くなっている現実があると思う。その下で働く私(臨時職員です)のモチベーションは下がり、よくなかったりするの、フォローしている側の思いにも気づかなかったりするのでもっと上に立つ方は、ただ立つだけではなく、しっかりとした人になって欲しい。自分を守るための公務員の仕事のやり方に納得できません。子供を守ることが一番子供のことを考えて物事を行う職員の話をしっかり聞く、当たり前のことを丁寧にやっている人が少なすぎる。保育のプロとして再度、質を見直す必要があると思います。
124	園により状況は違うけど、どの園も何かしら大変な状況なのだと思います。公立こども園の良さを失わないように保育を続けられる人員配置など働き方の改善をお願いしたいと思います。
125	今のこども園は、親や仕事が休みでもすべて受け入れるシステムの為、土曜日に登園する子供の増加、早番遅番を利用する子供の増加、それにより休日出勤、時間外労働をしなければならない保育教諭が増えたのだと感じます。すべて受け入れるシステムなのであれば、それなりにしっかりとした人員体制をとれるようにすることや、その分出勤した際の休暇をもらえる環境づくりをしなければならないと思います。
126	時間休は、有給を取りたいときに理由を聞かれる、又は理由をいわないとももらえないのはおかしいのでは。職場からも、この意見が多く聞かれる。理由を言う必要制はあうrのか？時間外申請を言いにくい。その為サービス残業になってしまっていることが多く感じられる。
127	通勤手当安すぎる。駐車場代が高いのにパート時間短い人にとっては、かなりの負担になる。かかるものについて、しっかりと負担してほしい。
128	責任が重い仕事であるのに給料が安いので募集しても人がこないと思います。人を増やすには給料を上げるしかありません。1日中こどもといのに書類も多く、やる時間がありません。その上、手作りおもちゃを作ると言われても、とても無理です。早番、遅番、土曜保育の子も多く、どんな理由でも受けるよう役所の方は言いますが、人員不足のため、1人あたりの保育時間がのび、さらに書類の時間がなくなり、あとは睡眠をけずるしかなく、そのうち過労死しそうです。

何か意見や要求があれば自由に書いてください

129	時間外で働くことが普通になっている。働きた分は、しっかり時間外手当をもらえるようにしてほしい。
130	現職場での勤務の要請があれば対応していきたい。特にない場合は、それなりに対応していきたい。
131	調理員は、中断期間があるのに代わりの調理員がこないのはおかしいと思う。メニューを変えて対応しているが、サービス低下、質の低下になってしまっていると思う。行事食はやめられないので、1人欠員、1人中断、1人は急に休みになり、行事食を欠員3名で行なわなければならなくなりました。早出をしたり、先生も忙しいので、2時間手伝ってもらいましたが、とても忙しくて、給食は間に合わせましたが、昼休みは全員1時近くとなってしまいました。もう少し考えてほしいです。
132	日常的、慢性的に人員不足になっている。人員不足が今いる職員にますます負担をかけることになっている。おもちゃの消毒、掃除、作り物など、雑用だけなら、保育士の資格（保育士がどうしても見つからないなら）がない方やシルバーさんなどでも考え、補助人員を増やしてほしい。
133	夏季休暇の他に、有給休暇が3日以上取得できるようになってほしいと思います。書類など時間内でできる量にして頂きたい。雇用形態によって行う仕事を細かく区切っていただきたいと思います。
134	休憩はとらなくても別にかまわない。休憩をとったら仕事がすすまない。いろいろな仕事があり、勤務時間内ではやりきれない。
135	業務が多岐に渡るので、そうじなどの雑務を減らしてほしい。
136	今のところ年次休暇はとれていますが、突発などの休みはとりづらいです。特に子育て中の人は大変だと思います。
137	4月はそれ程残業もありませんでした。新卒採用ですので、採用は仕事もあまりなかったです。けれど、5、6、7、8日のときの仕事は増え、職務時間を終えてすぐに帰ることはできませんでした。すべてがサービス残業となるので、もちろんお金はその分入るわけではありません。月に1回だけの職員会議だけ、残業手当が付きます。せめて、残業手当だけでもしっかりしてくれれば、いらでも仕事できるし、続けていけると思います。
138	認定こども園への移行や行政管理の変更により幼稚園との人事交流などが行われ、保育園としての保育の良さが減り、長い時間保育している保育士も子どもたちも「教育」の名の基に1日中管理され、リラックスした時間がなくなってきている。勤務時間終了で帰ることに罪悪感を感じ、帰りづらかったり、自宅に持ち帰って事務処理をすることが当然のようにになっている。また、職員間の意思疎通のためや保育準備にかかる話し合いは、休憩時間中か時間外に行われ、手当はつけられていない。精神的疲労、肉体的疲労は大いに蓄積されていると思う。事務処理も減るどころか、幼稚園化して増えている。上司からの指導とする、保育に対する干渉（クラス介入）が多く、のびのび保育を展開できない若手・中堅保育士は、日々悩んでいると思う。早く、保育行政の改善を行わないと保育士のなり手がなくなったり、子どもがのびのび育たないと思
139	目標シートや業績評価シート、それに伴い実践するために提出する食育計画表等がすべてパソコンを打ち、退出する書類などにかかわる時間の捻出が現場仕事にとっては大変な作業時間となっている。
140	良く感じる所はたくさんあるが、どれも手を付けたり、踏み出さずにいるように感じる。
141	ここに書いても改善は難しいので、書きたいけど書きません。
142	土曜日の行事が、我が子の行事と被ることがあるので続けていく上で悩みます。家族の集いの時期に小・中学校の運動会があるので、職員が我が子の運動会に参加できるように時期を考えてもらいたい。
143	副園長、クラス担任、子育て支援事業の小足のわらじを現時点で履いています。朝から晩まで子供たちを保育する中、事務仕事が終わらず時間外残業が多いです。自分もまだ子育てをしている真っ只中、家庭を犠牲にしている日々これでもいいのか？と思う毎日です。子供が大好きで保育士になったのに、人員不足もあり、気持ちの余裕もなく、過ごしている毎日です。働きやすい環境を整えてもらいたいです。
144	時間外を1分単位でつけるべきです。（大企業はこのしくみで行なっています）タイムカードの導入。
145	臨時保育士も正規職員と同じように退職手当があってほしい。
146	どんなに頑張っても賃金が上がらない。処遇改善されない。長く働いても退職金も出ない。保育士になりたがらない。保育士不足は当然だと思う。

何か意見や要求があれば自由に書いてください

147	保育士不足の中、早番など多数の役番をこなす、事務等の時間が取れない、家に持ち帰り仕事、休憩が取れない、様々なニーズ、課題を持った子ども保護者の対応に追われる、悪循環が蔓延していると感じます。保育の仕事は好きですが、自分の体がメンタルをすり減らして仕事をしていて、いつまで続けて行けるか正直分からなくなっています。
148	有休を取得するにあたり、嫌な思いをすることがあったり、家庭の事は家庭で対応すべきの考えを持っている上司がいると、子どもがいて核家族の職員には、退職以外にも選択肢がないことを知ってほしい。また、そのことが更に保育士不足を招いていることも公になるといいなと感じる。
149	休みが取りづらい雰囲気がある。もっと心のケアができる時間が作れるようにして欲しい。自分の心に余裕がなくなっている時があり、子どもにも強く当たってしまうこともある。そんな自分が嫌で悲しくなる。
150	0歳児は1人担任にしてほしくない。3対1ではなく5対2くらいにしてほしい。トイレにいけない、ミルクを作る時など部屋に居られなくなる。1歳児5対1にしてほしい。
151	今の職場で働きたい気持ちはあるが、かなり家族にも負担をかけている。このままだと仕事をしている意味がわからない、他職も考えたくなる。
152	子どもがいるので3年目になっても、有休が年間12日では足りない。
153	保育園どこも人手不足だと思います。人手不足により働いている人の負担が増えているのが現状です。無償化よりも働き手の賃金をもう少し上げるなどし、少しでも人員を増やさなければ、保育の質も下がってしまうと思います。保育士の需要は高いのだから、それに見合った取り組みをしてほしいです。
154	仕事内容に比べ、賃金の額が見合っていないと思う。人員不足なので、労働条件を見直し、改善してもらいたい。臨時職員も働きやすいように産休、育休や住宅手当等も考えてもらいたい。
155	子どもたちを受け入れる側の環境をもっと改善して行かないと思います。環境（職員の待遇等）が整わないのに十分な保育は難しいように感じます。
156	時間外が全くつかないのはおかしい。専門職なのに手当がつかないのはおかしい。そもそも基本給が低すぎる。処遇改善がなければ保育士は減る一方である。迅速な対応が必要と考える。
157	保育士不足であり大変なのはわかりますが、5年以上働いて保育士に向いていない人はやめてもらいたい。その人の分の仕事はこちらに回り事務仕事も増え子どもの安全が守れない。ストレスがたまり保育に支障をきたす。心身共に健康な保育ができなくなってくる。
158	会議が書面だけで伝わらないことが多い。1歳を5対1に戻してほしい。子供のおむつは家庭で記名してきてほしい。1ヶ月に1日は有給休暇が取得できるようにしてほしい。
159	臨時職員だが、正規職員と変わらない仕事量、責任の大きさでとてもつらい。各クラス1人は必ず正規職員を配置し、臨時職員への負担を少しでも減らしてほしい。
160	毎年アンケートがあるが、待遇が改善されている実感がない。どこまで届いているのでしょうか？改善のための一助となっているのでしょうか？疑問です。
161	書類や、クラスの事を進めたくても役番がありすぎて、進めるためには他の時間に行わないといけない。辞める時には有給を消化させてほしい。
162	週3日のパート保育士ですが、ちょうど税金とのやりとりの狭間がありますので、今年度、振り替え休日(月曜日休み)の後の火曜日出勤ができました事、とてもうれしく思っています。ありがとうございました。
163	給料を上げてほしいです。人員が不足しているので、職員を増やしてください。
164	この仕事は続けて行きたいと思うが、働く環境や仕事内容や量に見合った賃金など、少しでも改善されていないと厳しく思います。残業や持ち帰り、休みは取れない等当たり前になっているので、働く環境を変えていかないと辞める人も増え、現職員の負担増加、辞める人出る、と悪循環になっていくと思います。少しでも保育現場の処遇改善があるように…と思います。
165	とにかく賃金を上げてほしい。残業が多い持ち帰り仕事はどうしたって減らないので生活していくのに十分な給料がもらえればモチベーションも下がらず子供たちのために！と頑張れる。生活が苦しい中で時間も多く取られてしまうのがとても不安になっている。
166	賃金と労働条件を見直し、また改善してほしい。今のままでは保育士がどんどん減ってしまい、子どもたちの未来すら危うい状況になってしまいます。

何か意見や要求があれば自由に書いてください

167	人員不足に加え、賃金の不払いが多く減入ってしまう。子供も欲しいが、職場に合わせて人生設計しなくてはならないことがありますごく気を使う。このままこの状況で仕事を続けられるかどうか不安、異動前の職場では急な欠員や、配慮の必要な児が有り得ないくらい多すぎて心身が疲弊した。「もうやめてやる」と何度も思った。人手不足は処遇改善しかないと思う。上司によっては休暇の取得にいい顔をしない人もいるので、健康な体を守れず、病気になると悪化したり発見が遅れたりした。当たり前になっているサービス残業や持ち帰り、休日の地域行事ボランティア参加はおかしいと思う。正当な手当てや代休がほしいがそれを主張した人は干される。そういった環境はどうしたら改善されるのか教えてほしい。
168	保育の仕事はとても楽しくやりがいもあるが、仕事の内容や量に対し賃金が低く感じる。またパート勤務時間が8:00～17:00しかなく、子どもがいる我が家はこれ家から仕事を続けていくのが難しいかなと感じることがある。
169	時間外勤務の慢性化や、休暇の取得がしにくいことは人員不足だけが原因ではないと思う、。なぜ役員不足になってしまうのか、働きにくい現地のイメージが強いのか考え、意識を変えていくべきだと思う。
170	現在、公立の臨時職員として働いているが、賃金が非常に少ないため、これから先の事を考えると、今の賃金ではやっていけないので、私立保育園への転職も検討しています。正規職員と同じ、もしくはそれ以上の働きをしたとしても、賃金に差があると正直働く意欲も低下します。吏員児保育士の処遇改善がされない限り、保育士はますます減っていくし、新たに入ろうとする人が賃金を見て納得しないのが現状だと思います。臨時職員をもっと大事な職員として見てほしいです。正規職員よりも働いている人たちがたくさんいます。
171	休暇は大体取れるが気持ちよく取れない時がある。0歳児担任(1人担任)はトイレに行ったり、給食、ミルク等取りに行くタイミングが難しい。3対1は保育できるが、3人同時に泣いたときや、おむつ替えなど1人だと手が足りないことが多い。(抱っこにおんぶをしてもう1人泣いてた?)2対1がより丁寧な関わりができると思う。保育士不足は労働条件の他に現場の雰囲気もあると思う。
172	人員が増えれば、業務時間内に事務仕事等が出来る時間も増え、残業や時間外勤務が減り休暇も取りやすくなるので改善して欲しい。
173	保育教諭が保育に専念できるような人員の配置、確保をしてもらいたい。社会から求められ理多様なニーズに1人で抱える問題が多すぎて対応できない。
174	保育事務員の確保
175	60歳を過ぎても働けるようにしてもらいたい。
176	保育士の賃金を見直すと言われて久しいが、全然変わりません。短時間とシフトをしながら働く人の給料の差がない。臨時職員が病気で休む時(入院など)特別休暇は必要である。
177	臨時職員の給料を上げてほしいです。長時間勤務の人と短時間勤務の人との給料があまり変わりません。臨時の職員が入院した時に特休がとれないのは改善して欲しいです。
178	子どもから離れての休憩を望みます。午睡を見ながらの休憩は、休憩ではないと思います。
179	賃金が安い(臨時職員)です。少し考えて頂きたいです。
180	賃金を上げてほしいです。
181	時差勤が多いので休みが入れにくい。代わってもらう人を探すのも苦労する。朝のミーティングは10分～15分で終了してほしい。大勢の子どもたちを静かに待たせるのは大変。それも臨時に任せられるので少し負担である。園の雰囲気は良く、お互い助け合ってるようには感じる。
182	他県と比べると賃金が低く、それを知るとやはりやる気が減る気持ちになる。
183	雇用の安定化、正規との賃金格差(仕事内容にそれ格差はないのに給料の差は非常にある)、日給月給は不安定(月によって数万の差がある。月給制を切に望む)
184	保護者対応が本当に難しくなっている。保育園の有り方等考えると保育士になる人がいなくなっていくのでは?保育料無料化より臨時保育士の給料を上げてほしい。退職金も出してほしい。保育士の待遇をもっと良くしてくれないと労働意欲が出ません。特に若い保育士(臨時)には冷たいと思います。

何か意見や要求があれば自由に書いてください

185	提出書類が多すぎて、子ども優先なので手が回らない。臨時職員は時給で働いているのに園内研修だからと休憩時間を30分に削るように上司に言われた。今の公立保育園の現状が苦情の無いように…と子どもの為でなく親の言いなりになってしまっている。保育士が足りないから紹介してと言われても仕事によって気持ちが苦しくなることがわかっているから誰も紹介できない。
186	有給が増えても結局人手不足から休みを思うようにとれず取りきれないので困る。
187	働く年数が増え有給が増えたが、自分ばかりたくさん取るのは気が引ける。有給の買い取り制度を作ってほしい。給料を増やしてほしい。(年数を重ねる度責任あることも任せられることも多くなるので)
188	人員配置が不平等だと感じます。
189	保育士不足といわれているが、環境も悪く、給料も安ければ働きたくなくなる。給料をもっと上げてほしい。
190	今、1歳児ですが2年目の職員と組んでいます。仕事内容、子どもの育ちすべてにおいて、クラス運営ができない保育士を臨時保育士と組ませる人員体勢はいかなものかと思います。
191	アンケート・有給などありがとうございます。週5日、7時間45分労働。保育園で時差勤などを考えると労働時間については理解できます。ただ賃金に格差があると考えます。量販店などで無資格でも時給などが上だと資格があるのに残念に思います。責任の重さ、労働時間、日数などを考慮し賃金の改善を願います。良い環境の中で働かせていただいている事には感謝しています。
192	インフルエンザ等の予防接種の負担を望みます。
193	公立園のため、有給休暇の取りやすさが園長先生の考え方によって違う。今所属している園は理解があって助かります。
194	時差勤務でそれぞれの家庭の都合もあると思う。A・Mができないできるにおいて片寄りが出ている他の業種であれば、早遅の時間であれば賃金が上がっていると思う。全時間帯においてすべて一律はおかしいのではと思う。
195	同じ条件で働いているのに待遇に差があるので不満に思う。一生懸命に働いても評価されないし、他の人との差も感じやる気を失う。クラス配置なども子供がいる、いないなど関係なく配置してほしい。いつも同じ人ばかりが以上児にいたり、大変な仕事を任せられるのに疑問を感じる。
196	休みの先に正規が希望した時に入れてから、臨時が入れるので遠慮せざるを得ない。走り回って仕事をし、子どもが困らないように充実できるように常に考え行動しているのに、同じ職種で言われたことしかしない、出来ない人と同じ賃金なのが不満。やりたい学年の希望をとってはくれるが、大変なクラスに回され、希望が通らないのも不満。
197	月給にして欲しい。正規と同じように時差勤務もある為負担も大きい。給料を上げてほしい。
198	問題点が多く改善できるとは思えない。その問題が続いている。(人員不足や労働条件など)ため、いつまで仕事を続けていけるか不安はある。正規職員との格差なども日々感じることもある。色々悩むところは多い。ストレスから体調を崩すこともあったり、人員不足で業務がこなせず追われ、疲れから色々な体調不良になることも続いている。
199	給料をもっと上げてほしい。月給にして欲しい(祝日が多い月は生活が苦しい)
200	勤務年数の不公平をなくしてほしい。月給制にして欲しい。
201	正規職員のみにある土曜日が祝日だった時の代休は必要ないと思う。学校職員にはないはずである。ボランティア能率給は何故臨時にないのか。臨時職員の書類などの負担が大きい。残業したり、持ち帰ってやることもある。
202	パート職員なのに4Hと8Hの人では仕事の内容が違いすぎる。(同一時給は不公平)時給は同じなのに持ち帰らなければならない仕事も多い。クラス内でリーダーもローテーションで行うため、日誌、個別指導計画、家庭への1ヶ月の子どもの姿など書き物も多い。
203	昨年度、臨時保育士の働き方が変わったという事でしたが、今年度に入りどのように変わるのか決定案が示されておらず、条件によっては来年度をどうするか不安でいる。
204	人手不足、良い人材が集まらない。賃金を上げる、待遇を良くするなどしないと難しいと思う。
205	早番遅番の手当がほしい。正規と臨時の仕事量はあまり変わらないが給料の差は大きい。労働条件を一緒にしてほしい。

何か意見や要求があれば自由に書いてください

206	臨時職員の賃金が低すぎです。月給(固定給)にして、安定した収入がほしいと感じます。モチベーションが上がり、その気持ちを子どもに注げるような待遇を望みます。
207	新採職員の給与の方が臨時職員で経験年数のある人よりも多いので、臨時職員の経験値を考慮した年収UPをお願いします。臨時職員といっても、仕事内容は新採正規を教えながら進めて行くこともあるので給与格差から新採の子が職種としては先輩になる臨時職員をバカにするようになってはいけないと思う。
208	職員が足りていないのに、子ども的人数を増やさないでほしい。4Hの先生ばかり増やさないで8H働ける人(臨時職)を探してほしい。「働き方改革」で正規職は休みが増えたが、臨時は特になし。おかしい…
209	4H保育士を増やすのなら、午後は入れる人を増やしてほしい。4H+4H=8Hの考えならば、午前4H+午後4Hにしてほしい。8Hと4Hの仕事量が違うので時給を一緒にしないでほしい。
210	主活動や行事の担当など(特に行事)は外してほしい。時差勤も人員が少ないため、回ってくる回数が多く大変。ただでさえ休みを取りずらく感じているのに、正規の先生に休みがあるのは理解できない。とにかく臨時の待遇をよくしなければ人員は減る一方だと思う。
211	公立保育園の臨時職員をしています。仕事量と賃金が見合っていないと思います。賃金を上げられないなら仕事量を減らしてほしい。(毎日の時差勤、行事担当、書類etc)他の県の臨時はもっと大切にされています!(休みもパートの先生から入れさせてもらえるし土曜出勤もありません)今の仕事量を求めるのなら給料を上げてほしい。(月給制、毎月手取り18万は欲しい)現にそれで臨時が続々と辞めています。人がいないと言うけれど、今の給料じゃますますいなくなると思います。人がほしいなら給料を上げればいい話。浜松市はもっと臨時職員を大切にすべきだと思う。良いようにつかわれてる感じがする。
212	浜松の公立保育園で臨時職員として勤務していますが、臨時と正規の給料がすごい差があるのに仕事はさほど差がなく、もっと臨時の負担を減らしてほしいです。人手不足なので休みも取りずらく、環境改善を望みます。時差勤などの割合も、正規職員より減らしてほしいです。人手不足の中で仕事をするのは一人一人の負担が大きいです。
213	次年度についての仕事の変更することは(賃金や働けるかなど)早めに知らせてほしい。
214	臨時職員の待遇が悪い。他業種は賃金が改善されてもほとんどないので低い。産休代替もなく、負担は職員にかかる。資格を持っている方に声をかけても断られる。(仕事内容に賃金が見合っていないとの理由から)時給も他の職種の方がいいと言われる。休憩時間を削って会議、話し合いをする。上記、改善なければ保育士不足は解消されないと思います。
215	給料を上げてほしい(月給制にして欲しい)
216	このまま保育士として働き続けると我が子が犠牲になります。続けて行っているのか悩みます。人手が足りず、仕事は年々増えていく。保育士は減っていく一方だと思います。
217	子育てしながらフルタイム(早番あり)で働くことは大変。みんな我慢している。大変な子が多く、人数的に職員が足りていても、日々の保育は回りません。プラスでないといふ休みも取れません。
218	人手不足。正規職員を増やしてほしい。
219	3Hの保育助手ですので、手の足りないところに手助けするという毎日です。現場の保育士に少しでも役に立てればと思っています。未来のある子供たちに寄り添って心豊かな生活ができるように保育士さん頑張ってもらいたい。公立と私立の差がありすぎ、好きな仕事に末永く勤めてほしい。
220	お昼寝の学年をもう少し低年齢まででいいのでは?と思いますが。
221	浜松市の公立保育園で保育士不足の状況が続いていて、保育、職員の労働にもさまざまな支障が起きている。その解消に近づくようにするために今3H、4Hパートしかないなのでその園の状況に合わせて6Hパートなどを増やすことなど考えていくことが大切なのではないかと思う。
222	産休、育休代替保育士が1日働くことのできる臨時保育士が不足しているため4Hパートで補っている状態です。現在4Hは8人になっています。4Hパートの増加で常勤の正規だけでなく臨時保育士の負担が大きくなります。事務処理、行事担当の負担(保護者対応などもあります。)昨年は4Hが3人でした。そのため年休は取得できませんが、今年度4月から健康面など自分&家族良好のためということもあり、1時間も取得していません。再任用職員の立場ももう31時間(週)労働ですが、週4日で仕事をこなさなければならず、正規職員が産休に入るクラス担任をしているので再任用の条件と食い違いがあります。(浜松市は正規職員と一緒にクラスを担当することが条件です。

何か意見や要求があれば自由に書いてください

223	非常勤のくくりが市民センターや相談係、調理と同じで週30時間働き続け靴が1年も経たずにすり減る業務と、ただ座って時間が過ぎれば帰宅できる業務と同じなのが納得できない。正規の補助業務となっているが少なくとも調理はそうではない。
224	前年度、園長先生の考え方でひどい体調不良ではない限り、年次有給休暇を取得できにくく今年度、昨年度分かなりの休暇の喪失時間があった。今年度は新園長となり計画的に時間給を頂ける機会ができた。
225	書類など簡素化できるところはしていけると良いと思う。
226	同じ経験年数でも、キャリア、能力によって昇給できると良いと思う。
227	給料を上げてほしい。
228	有給が取りやすい環境を作ってほしい。
229	40代の職員が現場で仕事できていない。(事務の仕事、フリー)30代が育休が多数ということもあり、20代を育てるにあたり、40代が現場で働けると良い。やはり私立のように、事務員が各階に配置されると良い。
230	他の自治体と意見交換の場を設け、働きやすい職場を作るために、自治体としてどのような仕組みや制度があるのか情報交換を行って欲しい。
231	時間外が申請しづらい。
232	正規と8Hパートの待遇差(賃金)が大きすぎる。時間給を上げてほしい。
233	職員数は足りている方だと思うが、人数が多いので休みが入るとなにかまわしているという日もある。休憩時間は結局のところ、特に子供たちが起きているクラス。乳児クラスにとっては仕事時間と言いながら「子どもを見ながら」の仕事のため、休憩を仕事時間に回さないと進まない。事務仕事に集中できるような職員数配置をしてもらいたい。
234	保育所にも事務専門の職員が必要。人員が潤うことで、保育の質も上がります。
235	臨時職員の働き方問題有り。休みの欲しい日は必ず取り、年休をすべて取りきるため、正規が休めない。臨時職員の休みが毎年増えるのは困る。臨時職員にも責任もって仕事してほしい。
236	保育士不足といいながら、何の改善もなされていない。保育士がいらないなら、せめて事務員を雇って欲しい。保育士が慣れない事務職をやらされ、そちらに人手が取られて矛盾している。何とか改善してください
237	気になる子、アレルギーの子が増えているので十分に対応ができるように人員が増えてくれるとありがたい。特に気になる子、また、気になる保護者の対応にストレスを感じてしまう。働きたい方が、保育園を利用することはわかるが、仕事が休みでも預けたり、中には、子どもを自分で見たいのに仕事をしないと生活できなかつたり、子どもの事を思うと、本当にこれでいいのかと思ってしまう。親子の離れている時間が長くなっていることがとても心配である。
238	カリキュラムのパソコン化、1人1台パソコン支給、事務時間確保
239	皆が自分の個性を活かして働ける職場になれば良いと思います。
240	保育環境を整えるため、保育士として家庭を持ちながら仕事を両立できるようになるため人員を増やしてほしい。
241	人員不足が職場の業務をきつくしている。日々大変なのに研修だの記録など会議だのと質の向上などと言われて精神的にも圧迫されている。加えて保護者に言いたいことを言われて何も言えない現状。保育士。我慢しなければいけない今の状態で、この先も意欲を持ってこの仕事をやっていけるかという確信は持てない。
242	8時間の臨時職員が足りていない。4Hパートばかりが増え、園が回らなくなってしまう。8時間と4Hの差をもう少しつければ、8時間の人も働きすく人も少しは増えるかもしれない。
243	組合の活動が多すぎて、負担になっている。業務内容だけでも精一杯なのに、時間外に組合の活動をしなければならず大変である。職場内でも押し付け合いの様な部分もあり、負担が大きい。
244	勤務時間中は、保育のフォロー、園長のフォロー、自分の仕事は全くできません。パソコンも園長やクラス担任を優先するため、自分が触れるのは全員帰った後か、休日です。保育の質を上げるための働きまでにはいきません。毎日をこなすことで精一杯です。無償化になり、気軽に長時間子どもを頂ける人が増えたら、もうこれ以上は無理です。
245	業務内容に対しての賃金が安すぎる。(正規職員、臨時、非常勤含め)保育以外の業務をもっと分けるなど、分業にした方がよいと思う。一人の職員が抱える量を越えていると思う。

何か意見や要求があれば自由に書いてください

246	仕事量が増え、保育業務を終えてから、ようやく保育以外の仕事(日誌等記入、製作物準備、行事準備)に取り掛かれるため、毎日残業となってしまいます。それを毎日申請するのはとても言いづらい。タイムカードのようなものの導入がいいと思う。申請しなくてはいけないとなっても申請しないでサービス残業する人の方が多いと思う。公立園では異動もあり園長も変わるので、今年決めたことがずっと続いていくわけではない。この園はこうだった、あの園はこうだったというのが生まれ、平等ではなくなる。(実際、書類の書式も量も園によって違いがある)このままでは辞める人が増え、残っている人に負担がのしかかり、さらにやめるといふ悪循環である。
247	時間外労働が多すぎる、時間外でやるという事が当たり前になってしまっている環境である。やらなくてはいけない仕事が多すぎるため、仕事の見直しが必要だと思われる。
248	子供に対する仕事は好きです。その素敵な仕事がよりよくできるような環境を求めます。我慢！根性！も大事ですが、その時代に合った完成を身につけたいものです。古くても良いものは残しながらも過去やしがらみにこだわらずと苦しくなります。子ども園はどうなっていくのか不安です。
249	人員不足とよく言われていますが、その原因は一つに給料の低さにあると思います。上げるのはなかなか難しいのはわかりますが上げてほしいです。
250	上司が定時に帰らないから、気にして部下が帰らないでサービス残業をするというような気遣いはやめた方がよいと思います。賃金を上げないと人手不足はなかなか解消しない→人手が足りなくて仕方なく残業しなければならなくなる→保育士の疲れがたまる→作業能率の低下、保育士としての元気な雰囲気下がりが保育のマンネリ化、質の低下が生じる
251	保育士不足をどこも問題視しているのに国、市は全く動いていない。今のままでは、保育士が病気になってしまうし楽しいと感じられなくなっていると思う。そんな人が子供を保育しても子供は育たない。現に保育が雑になってきている。こども園の意味が分からない。無駄な事ばかりしている。若い人たちは真面目に働いている。それなのにこれ以上がんばればとても無理。
252	仕事に必要な本や教材など、個人の物を常に置いておくスペースやデスク(自分の仕事ができるスペース)はないので、毎日必要のある資料や、たくさんの書類や本で荷物が多くとても負担である。仕事をするうえで働きやすい環境の改善を願う。また、使用できるパソコンも少なく、(1人1台でなく、園で3台を職員50名で使用している)ので、仕事の効率は悪く、待ち帰りの仕事が増えるばかりです。保育・教育業務と事務業務とがあり、現在、多様化している園児の家庭環境への援助も増えている中で、並行して業務を行っていくことに限界を感じる。
253	6時間以内は、保育歴に含まれないと言われ、経験数は19年となりますが、考えると、短時間合わせつと30年以上働いている。その分も年数に入れてほしい。
254	保護者の言いなりになるだけでなく、保育者としての専門性を認め、毅然とした態度で対応することは出来ないのかなと思う。
255	私は週3日の非常勤なので、変則勤務や会議に出るという事はありません。時間内に書類等の仕事が終わるよう休憩時間を利用してやっています。正規の人はその休憩時間である午後の時間自分の雑務に加え、色々な会議、行事準備とあらゆる仕事があるので休憩は取れず、帰りもサイクル番の仕事があり、それが終わった後とか土曜出勤してやりきれない仕事をやっている人手不足も大きな問題だと思う。おひるねパートが学年に一人ずついてくれればもう少し仕事が進むのではないかなと思う。
256	保育士が足りないのに、子供の入園数は保育士数にあわせて、入所数を決めているように感じる。常に保育士は足りない中での保育には限界があると思う。
257	年次有給は取れますが、自分の欲しい時にはなかなかとりずらく年末に余った分を消化させられることが多い。月に週6、7時間働いているのにパートで賃金も安い。せめて臨時にして欲しい。
258	保育士不足を本当にどうにかしてほしいです。ここ2年程、年度当初に配置された方の辞退もあり、応援に来て頂いていますが、その先生もいついなくなるのか…減るばかりで増えることがないので、残って働いている職員頼み、やって当たり前な雰囲気も無気にしも非ずな気がします。
259	タイムカードを設置してほしい。出勤退社時間が明確でない。

何か意見や要求があれば自由に書いてください

260	保育士の仕事は続けたいが、小さい子どもを育てながらの持ち帰りの仕事の多さはかなり負担となっている。そのため今後仕事を続けていくことができるかは不安となっている。持ち帰りの仕事（事務量）の負担が少なくなれば、もう少し働きやすくなると思う。
261	保育料無償化に伴って、業務増が心配されます。政治家がウワベを良くして支持を得ようとしているとしか思えない政策です。本当に豊かに暮らせるよう、正規雇用を増やすことをまず進めてもらいたい。そして、賃金upを！
262	会計年度任用職員で、仕事内容、賃金が大幅に違うことになれば、今現在の異動、人員配置換えで、毎日がやや不満。このまま仕事を続けるという気が心配です。
263	実際、現場2人職員が足りません。休みも譲りあって取っています。正規職員で補充してください。よろしくお祈りします。
264	慢性化している人手不足の問題は深刻だと思う。やりがいはあるけど、賃金が低ければ、労働条件が低ければ、とてもやっていけない。若い人が、やりがいをもって働けるような、環境になることを強く願う。
265	園によって働きやすい環境、そうでない環境と様々。上の立場の職員からの威圧的な言動も感じるときがあり、保育年数が少ない若手保育士の心情を考えると改善していく必要があると思う。どうしたら改善できるのか？
266	臨時職員の有給休暇を増やしてほしい
267	日々の仕事の中でやりきれない事務や準備が多い、自分の家庭のことを考えると子どもの送迎などもあり、毎日残業することも難しい。子ども達によい保育をと思っていても、時間に追われ十分な準備ができず、自分の考えている保育が100%できないことが悔しい。無償化が保育士不足へつながっていくのではないかとこの不安が大きい。
268	公立保育園は土日祝日も開園している。再任用の職員は、そのソフトには入れず、少ない人数で祝日当番をやっていくしかない。その分、平日にその職員の休みが入ってしまう。毎日の給食事務をこなすので精一杯であり、結果、事務仕事は時間外や持ち帰り、休日出勤してやるしかない。身体的にも精神的にも辛い。これから先、民間委託にしないのなら、やっぱり正規職員の採用を強く希望します。自分も再任用を希望したいが、今の条件では、現場は快く受け入れてくれるか心配です。
269	組合活動が活発に行われていますが、会合が時間外なので、役員になった職員の人たちが大変そうに思えます。時間外内に話し合いをもてないかと思いました。子どもの主体性、意欲、コミュニケーション能力を伸ばすための保育についてもっと改善していくべきと思う。
270	年次有給休暇については、取得数9～10日としているが、自由に休みたいからではなく、体調不良（熱、下痢など）感染症ではないが、出勤できる状態ではなく（療養をとるほどでもない）休まないとならないため年休を使っているという事。自分がでかけたいとか、リフレッシュしたいとかの休みではない。そんな休みは取得できない。
271	正規職員が少なすぎるので仕事の分担ができずとてもつらいです。スキルアップのために勉強しても試すことができない（活かすヒマがない）。がんばった分むくわれる職場で働きたい。
272	園の中で1人の仕事量に対する負担が個々に違うので、公平にしてもらうか、融通をきかせてもらいたい。
273	今の職場では人員は足りているとは思いますが、日中子どもの生活の自立やあそびに関わる人が多いのに保育士、特に正規がたりていないと感じることがあります。
274	勤務時間後の残業はしていないが、勤務前は、時間に余裕を持つように少しは早めに出勤している。（15分程度）その15分の間には仕事には就いている。
275	保育士が不足しているのは給料に見合っていないから。待機児童解消ばかり言うが、まず保育士の働き方改革をしてたくさん補充してからにして欲しい。毎日、番があってそれだけで1日が終わってしまい、他に仕事と言われてもやる時がない。早番、遅番やったら手当をつけてくれればもう少し頑張れる。
276	昨年度取得した年休のほとんどが体調不良のためだった。また、人員不足や特定の上司の雰囲気から熱が出て休みが取りにくいこともあった。
277	公立の臨時職員にも賞与や昇給をつけてほしい。短時間の職員とフルタイムの職員にも待遇差をつけてほしい。保育士の給料値上げ対策が取られると言われていたが何も変わっていない。仕事の負担が大きいので給与の面が改善されないと保育士が減る一方だと思う。人員が少なくて子供たちにも影響が出てしまう。

何か意見や要求があれば自由に書いてください

278	クラス担任になった時の仕事量が多い。週案、経過記録など休憩時間もなくやる時間がない。やる時間を作ってほしい。
279	子育て世代が働きやすいように、育児休暇や時短勤務等、権利がありますが、そのための人員補充はなく、他の職員の負担が大きくなっているのが現状です。みんなが働きやすい職場にするために人員不足の解消を早急にして欲しいと強く思いますが難しい問題です。（また時短制度を使用できない職員もいます）子育てだけでなく、これからは介護をしながら仕事を続けられる社会づくり（職場づくり）が大事であると考えます。
280	他の公立保育口は賃金をあげているのに、烏田の賃金は上がっていない。正規と同じ仕事をしているのでもう少し上げるか、フルタイムで働いている人たちにはボーナスを欲しい。保育士不足ということで、この2.3年時短の人達が増えてきているがフルタイムの人達との差がないのはおかしい。人がいないからといって、保育資格はない方を採用するのはどうか？周囲の人たちの負担が大きすぎる。
281	育休明け 時短制度を使いたかったが、人手不足のため使えずフルタイムで復帰となった。制度なのに使えないのはどうかと思う。改善して欲しい。
282	賃金、労働条件の改善。今後続けようか悩むことが多い。
283	給料を20万以上まで上げてほしい。担任手当を10年勤務からではなく、1～2年勤務に変えてほしい。不公平だと思う。1ヶ月に1人1回でも気軽に休みが取れるような環境にして欲しい。園長から職員にそういう制度を作ってほしい。
284	預かり保育をやめてほしい。保育士の人数が足りていないのに。専門的で大切な仕事であると思うが、賃金が本当に見合っていない。保育士が減るのも納得し長く続けられないと思う。
285	時間大労働が多い上、書類や連絡帳があるため休憩も半分しか取れない。また、子どもの命を預かっているのに人員不足。何かあればすぐにクレームを出してくる保護者の対応…。こんな状態だからこそ保育士の資格があるのに現場に復帰しない人が多いと思う。過酷労働の上、心的ストレスが多い職場である。
286	賃金に見合わない仕事量、命を預かるという責任大きさをただでさえきついの、利用者へのみメリットがあるかのように思える保育料無償化が進み、世間から保育士という仕事が軽視されているようで仕事に対するやる気が下がってしまう。まずは待遇を良くして、保育士が働きやすい環境をすることで、子どもを安全に保育できる環境が整い、職場復帰したい保育士が出てきて待機児童問題も解決していくのではと思う。
287	正規職員との賃金の格差にいつも落胆している。改善要求をお願いしても全く聞く耳を持ってもらえない。役所の方は、現場の事はわかってくれない。来年の処遇によっては、考えなくてはならないと思っている。
288	頑張っても退職金がないので、張り合いがない。
289	朝・夕パート・3日パート保育士だけでなく、色々な時間帯で働けるようになると保育士も増えるのでは？臨時職員と正規職員の格差が大きすぎる。